

1 MINISTERIO DE HACIENDA Y FINANZAS

1.1 UNIDAD DE AUDITORÍA INTERNA

Descripción de Responsabilidades Primarias

Examinar en forma integral e integrada, mediante procedimientos programados y eventuales, las actividades que se llevan a cabo en el ámbito del Ministerio, teniendo en cuenta las normas de control interno que dicte la Sindicatura General de la Ciudad y la autoridad de la Jurisdicción evaluando la aplicación del criterio de economía, eficiencia y eficacia.

Elaborar el Plan Anual de Auditoría Interna de conformidad con las normas generales de control y auditoría interna y elevarlo a la autoridad superior y a la Sindicatura General de la Ciudad para su aprobación.

Evaluar la adecuación del organismo al marco jurídico vigente y el cumplimiento eficaz y eficiente de políticas, planes y procedimientos determinados por la autoridad superior o competente, brindando recomendaciones para su mejora.

Evaluar los lineamientos y estándares de seguridad física y lógica para protección de la información y las medidas que aseguren su adecuada confidencialidad.

Evaluar los lineamientos y estándares para la protección y salvaguarda de activos de la Jurisdicción.

Evaluar la confiabilidad (totalidad, exactitud, oportunidad) de la información generada por el ente/sector auditado aplicando técnicas de revisión integrales e integradas previstas en las normas de auditoría.

Evaluar el cumplimiento de pautas (políticas y normas) presupuestarias y su impacto en la gestión (planes y logros de objetivos).

Elaborar informes relacionados con las tareas efectuadas, sus resultados y recomendaciones y elevarlos a la autoridad competente y cuando corresponda, a la Sindicatura General.

Efectuar el seguimiento de las observaciones y recomendaciones e informar a la autoridad competente, a los sectores involucrados y a la Sindicatura General sobre el avance de las acciones comprometidas.

Intervenir en la elaboración, adecuación e implementación de normas y procedimientos de control interno y de gestión.

1.1.1 SUBGERENCIA OPERATIVA SOPORTE DE AUDITORÍA I y II (2 cargos)

Descripción de Acciones

Asistir al Auditor Interno en la elaboración y ejecución del Plan Anual de Auditoría Interna de conformidad con las normas generales de control interno.

Asistir al Auditor Interno en los trabajos de auditoría no previstos en el Plan Anual de Auditoría Interna.

Efectuar el seguimiento de las observaciones y recomendaciones e informar al Auditor Interno sobre el avance de las acciones comprometidas.

Participar en el análisis, adecuación e implementación de normas y procedimientos de control interno y de gestión.

Asesorar al Auditor Interno sobre aquellos temas que le sean requeridos y asistirlo en las funciones específicas que éste determine.

Asistir al Auditor Interno en la ejecución de las tareas de campo y en la elaboración de proyectos de informes de auditoría.

1.2 FUERA DE NIVEL ADMINISTRACIÓN GUBERNAMENTAL DE INGRESOS PÚBLICOS – LEY N° 2.603

Objetivos

Ejercer las funciones conferidas por la Ley N° 2.603.

1.3 FUERA DE NIVEL LOTERÍA DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES S.E LOTBA S.E. – LEY N° 5.785

Objetivos

Ejercer las funciones conferidas por la Ley N° 5.785.

1.4 FUERA DE NIVEL OBRA SOCIAL DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES – LEY N° 472

Objetivos

Ejercer las funciones conferidas por la Ley N° 472.

1.5 FUERA DE NIVEL BANCO CIUDAD DE BUENOS AIRES

1.6 DIRECCIÓN GENERAL TÉCNICA, ADMINISTRATIVA Y LEGAL

Descripción de Responsabilidades Primarias

Asesorar al Ministerio de Hacienda y Finanzas, a sus Subsecretarías y Direcciones Generales en los aspectos técnicos y legales de gestión de anteproyectos y proyectos de actos administrativos, y asegurar su encuadre en las normas legales y reglamentarias.

Intervenir en la elaboración de los actos administrativos que deban someterse a la firma del Ministro y Subsecretarios.

Analizar, elaborar, registrar y controlar la ejecución del Presupuesto General de Gastos y Cálculo de Recursos del Ministerio de Hacienda y Finanzas y de los organismos fuera de nivel que se encuentren bajo la órbita del mismo, y ejercer la coordinación de la Oficina de Gestión Sectorial (OGESE).

Intervenir en las consultas e informes técnicos que requiera el Ministro de Hacienda y Finanzas.

Implementar acciones coordinadas de apoyo para lograr efectividad en la gestión administrativa, de registros y sistematización de datos, y de los recursos humanos de todas las unidades orgánicas que se encuentran en la órbita del Ministerio de Hacienda y Finanzas.

Planificar y diseñar las políticas de desarrollo de recursos humanos del Ministerio de Hacienda y Finanzas.

Mantener actualizados los datos del registro de agentes con discapacidad del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires según lo previsto en la Ley N° 1.502, en coordinación con la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos.

Coordinar la tramitación de los oficios judiciales, y las actuaciones provenientes de la Legislatura, Defensoría, Auditoría General de la Ciudad y de todo otro Organismo de Control de la Ciudad de Buenos Aires.

Coordinar las acciones administrativas del Ministerio de Hacienda y Finanzas y de

todos los organismos fuera de nivel que se encuentran bajo su órbita.

Administrar los bienes y recursos de los organismos que se encuentran bajo la órbita del Ministerio.

Entender en los procesos de compras y contrataciones del Ministerio.

Participar en las negociaciones y contrataciones ante las empresas generadoras, prestadoras y distribuidoras de servicios básicos.

Intervenir en las gestiones ante los entes nacionales reguladores de servicios.

Coordinar con la Dirección General Contaduría las medidas tendientes al análisis de los consumos de los servicios contratados.

Planificar y coordinar el Sistema de Gestión y Administración de Cuentas de los Servicios Básicos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Entender y participar, en toda política destinada al mejoramiento de la economía y la eficiencia energética, en coordinación con la Agencia de Protección Ambiental.

Entender en el cumplimiento de las tareas de intendencia del edificio de Bolívar 1.

1.6.1 SUBGERENCIA OPERATIVA TECNOLOGÍA Y PROCESOS

Descripción de Acciones

Evaluar y desarrollar las herramientas informáticas para el desempeño de los circuitos administrativos en coordinación con las áreas competentes.

Planificar y determinar los requerimientos técnicos en las compras de productos e insumos informáticos.

Prestar asistencia técnica y de mantenimiento informático.

Administrar el inventario del equipamiento informático y el stock de insumos informáticos.

Tramitar las solicitudes de claves de accesos de internet, mensajería y correo electrónico.

Brindar soporte integral para el uso de la tecnología informática (software, hardware, redes, conexiones, utilitarios e impresiones) a las reparticiones del Ministerio.

Atender la instalación, actualización y mantenimiento de la infraestructura de redes y

comunicaciones, aplicando los lineamientos y medidas estándares en los niveles de seguridad ambiental y física en coordinación con las áreas competentes.

1.6.2 SUBGERENCIA OPERATIVA PROTOCOLO Y MESA DE ENTRADAS Y SALIDAS

Descripción de Acciones

Intervenir en la recepción, clasificación, control, distribución, salida y archivo de las actuaciones que se tramitan en la Dirección General.

Registrar la documentación archivada y/o reservada.

Elaborar las cédulas de notificación y de citación.

Administrar la recepción y giro de los oficios judiciales que se presenten ante la Mesa de Entradas.

Supervisar el archivo de resoluciones, disposiciones, convenios, oficios y de otras reglamentaciones inherentes a la Jurisdicción del Ministerio.

1.6.3 GERENCIA OPERATIVA ADMINISTRACIÓN Y DESARROLLO DE RECURSOS HUMANOS

Descripción de Acciones

Analizar e intervenir en la elaboración de proyectos de actos administrativos relacionados a los recursos humanos del Ministerio de Hacienda y Finanzas.

Asesorar a los referentes de personal de las reparticiones dependientes del Ministerio en los procesos administrativos y aplicación de la normativa vigente en materia de administración de Recursos Humanos.

Implementar y controlar las políticas y normas sobre administración de personal establecidas por la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Hacienda y Finanzas.

Coordinar los procesos de ingresos, baja, licencias, asistencia del personal.

Relevar, planificar e implementar actividades de capacitación, en coordinación con la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos y el Instituto Superior de la Carrera de la Jefatura de Gabinete de Ministros.

Coordinar los procesos de registro y control de los legajos del personal.

Coordinar y gestionar el cumplimiento de la normativa laboral vigente del personal del Ministerio y reparticiones dependientes.

Participar en la elaboración de los términos de referencia para la realización de concursos públicos de personal.

1.6.3.1 SUBGERENCIA OPERATIVA PLANEAMIENTO DE RECURSOS HUMANOS

Descripción de Acciones

Intervenir en el desarrollo y actualización de los perfiles ocupacionales en base a competencias laborales, en coordinación con la Dirección General Desarrollo del Servicio Civil de la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos.

Intervenir en los procesos de ingreso, promoción baja, licencias, asistencia del personal de Ministerio y administrar los legajos y registros del personal.

Controlar las altas, bajas, cambios y permisos del personal de las dependencias del Ministerio.

Iniciar la tramitación de acciones y sanciones surgidas del Régimen Administrativo vigente respecto del personal de la Jurisdicción y de las reparticiones dependientes.

Implementar las herramientas, métodos y canales para la prevención de los conflictos laborales que surjan en el Ministerio, en coordinación con la Dirección General Relaciones Laborales.

Informar a la Dirección General Relaciones Laborales las cuestiones vinculadas con relaciones laborales y gremiales (medidas de acción directa, convocatorias de procesos eleccionarios, entre otras).

1.6.3.2 SUBGERENCIA OPERATIVA ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Descripción de Acciones

Elaborar actos administrativos relativos a nombramientos y licencias extraordinarias de los agentes del Ministerio.

Intervenir en los procesos de designaciones, renuncia de personal perteneciente al

régimen gerencial, designaciones relacionadas al personal de la Carrera de Profesionales de la Salud, creaciones de planta transitoria, designaciones de auxiliares de portería del Ministerio de Educación y reclamos de los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir en los trámites relativos a las comisiones de servicios, transferencias y adscripciones del personal dependiente del Ministerio.

Obtener la documentación de soporte sobre modificaciones de antigüedades, títulos, asignaciones familiares y otros procedimientos que signifiquen variaciones en los haberes del personal, y remitirlos a la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos.

Colaborar en la planificación del dictado de capacitaciones del personal del Ministerio, en coordinación con la Dirección General Desarrollo del Servicio Civil dependiente de la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos.

Elaborar estadísticas e indicadores sobre la dotación de personal del Ministerio y sus necesidades de modificación en coordinación con la Dirección General de Concursos, Legales y Asuntos Previsionales de la Subsecretaria de Gestión de Recursos Humanos.

1.6.4 GERENCIA OPERATIVA ASUNTOS LEGALES

Descripción de Acciones

Dirigir el servicio jurídico del Ministerio y encauzar las consultas y solicitudes técnicas que requieran el Ministro, los subsecretarios, los directores y subdirectores generales.

Analizar y asesorar en los aspectos técnico-legales en la gestión de proyectos y anteproyectos de actos administrativos, verificando su encuadre en las normas legales y reglamentarias de aplicación.

Supervisar la sustanciación de los sumarios administrativos en el ámbito del Ministerio.

Supervisar las actuaciones relacionadas con bienes muebles, bienes muebles registrables y locaciones administrativas de inmuebles.

Supervisar los procedimientos para la incorporación de entidades al sistema de descuentos por recibo de haberes, los procesos de consolidación de deudas y los de contrataciones de locación de obra y/o de servicios.

Supervisar las propuestas de modificación normativa del Régimen del Fondo Compensador para Prestaciones Médicas de alta complejidad, Trasplantes y Fallecimiento.

Supervisar las actuaciones provenientes de los organismos de control.

1.6.4.1 SUBGERENCIA OPERATIVA ASUNTOS JURÍDICOS Y LEGISLATURA

Descripción de Acciones

Coordinar la actuación del Ministerio con las comisiones de la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en las áreas de su competencia, en coordinación con la Subsecretaría de Gobierno del Ministerio de Gobierno.

Elaborar convenios administrativos e intervenir en su tramitación en coordinación con las áreas competentes.

Intervenir en la tramitación de subsidios.

Analizar los aspectos técnicos jurídicos sobre los proyectos y anteproyectos de actos administrativos, asegurando se encuadren en las normas legales y reglamentarias.

Elaborar proyectos y anteproyectos de actos administrativos que tramiten ante el Ministerio.

Elaborar los proyectos de mensajes y de leyes de competencia del Ministerio.

Controlar las actuaciones por las que tramitan leyes.

Coordinar y supervisar la tramitación de las actuaciones que versen sobre pedidos de informes de la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir en los actuados relacionados con la venta en subastas, bajas, robos, hurtos o desaparición de bienes, en las compras y ventas de inmuebles del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y en las locaciones administrativas de inmuebles.

Controlar los actuados relacionados con donaciones de terceros y elaborar, los proyectos de ley para la homologación de donaciones de bienes en desuso.

Intervenir en las tramitaciones de las condonaciones, planes especiales de facilidades de pago de impuestos, tasas, servicios especiales y/o contribuciones.

1.6.4.2 SUBGERENCIA OPERATIVA SERVICIOS JURÍDICOS

Descripción de Acciones

Confeccionar los proyectos de informes jurídicos, a requerimiento de sus superiores.

Analizar los aspectos técnicos jurídicos sobre los proyectos y anteproyectos de actos administrativos, asegurando se encuadren en las normas legales y reglamentarias.

Elaborar proyectos y anteproyectos de actos administrativos que tramiten ante el Ministerio.

Intervenir en la instrumentación y registro de actas paritarias, en coordinación con las instancias pertinentes del Ministerio.

Intervenir en la tramitación de los sumarios administrativos y en la aplicación de sanciones directas a los agentes del Ministerio.

1.6.4.3 SUBGERENCIA OPERATIVA REGÍMENES ESPECIALES Y ORGANISMOS DE CONTROL

Descripción de Acciones

Recepcionar, controlar y efectuar el seguimiento de las solicitudes de incorporación al Sistema de Descuento por Recibo de Haberes, elaborando y actualizando el padrón de entidades comprendidas en el mismo, en coordinación con las áreas competentes.

Intervenir en los procesos del Fondo Compensador para prestaciones médicas de alta complejidad, trasplantes y fallecimiento, analizando las variables económicas financieras y epidemiológicas, proponiendo modificaciones al Nomenclador de Prestaciones y a la normativa aplicable.

Efectuar el control y seguimiento de las actuaciones correspondientes a los procesos de consolidación de deudas, en el marco de las previsiones de la Ley Nacional N° 23.982, confeccionando el registro de los requerimientos de pago.

Intervenir en la contratación, modificación, ejecución y extinción de los contratos de locación de servicios y de obra, confeccionando y administrando el padrón de contratos de personal.

Analizar las actuaciones provenientes de los organismos de control, direccionándolas a las áreas competentes, evaluando la información producida.

Tramitar las actuaciones originadas conforme lo establecido en la Ley de Acceso a la Información N° 104 y modificatorias, en coordinación con las áreas competentes.

Efectuar el seguimiento de las actuaciones originadas por los organismos de control, efectuando reportes periódicos sobre las mismas.

1.6.5 GERENCIA OPERATIVA OFICINA DE GESTIÓN SECTORIAL (OGESE)

Descripción de Acciones

Intervenir en la elaboración del Presupuesto Anual del Ministerio, de acuerdo con la normativa vigente, coordinar los procesos de ejecución presupuestaria, analizar la evolución del presupuesto, evaluar su ejecución y proponer modificaciones del mismo.

Asesorar a las reparticiones del Ministerio en los procesos relacionados con las adquisiciones y registro de bienes; contrataciones de servicios, y atender aquellas contrataciones determinadas por la Ley N° 2.095 de las distintas dependencias del Ministerio, en los casos que proceda la suscripción por parte del titular de la jurisdicción.

Controlar los trámites relacionados con las adquisiciones de bienes y servicios cuyos procedimientos fueran realizados por los demás organismos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en caso de solicitar la pertinente intervención.

Supervisar tareas contables, rendiciones de cuentas, y los inventarios de bienes muebles y fijos del Ministerio.

Intervenir en los procesos de compensación presupuestaria de acuerdo con las competencias del Ministerio.

Identificar, formular y evaluar los programas y proyectos de conformidad con los lineamientos y metodologías establecidas por la Dirección General Oficina de Gestión Pública y Presupuesto.

Participar en el control de gestión y evaluar la eficiencia ex-ante y ex-post del gasto del Ministerio, de conformidad con lineamientos y metodologías establecidas por la Secretaría de Planificación, Evaluación y Coordinación de Gestión de la Jefatura de Gabinete de Ministros.

Ejecutar los procesos para la elaboración del presupuesto en materia de personal correspondiente al Ministerio.

1.6.5.1 SUBGERENCIA OPERATIVA PRESUPUESTO

Descripción de Acciones

Formular el anteproyecto de presupuesto de la Jurisdicción.

Programar la ejecución física y financiera del presupuesto anual.

Realizar el seguimiento y control de la ejecución presupuestaria.

Efectuar modificaciones presupuestarias según las solicitudes efectuadas por las unidades ejecutoras de programas.

Realizar la distribución interna de la cuota otorgada por la Dirección General Oficina de Gestión Pública y Presupuesto.

Efectuar las cargas presupuestarias de recursos humanos y patrimoniales a programas.

Llevar el registro presupuestario de las compras y contrataciones efectuadas por la Unidad Operativa de Adquisiciones de la Dirección General y de los contratos de locación de servicios y obra de las actividades centrales.

Confeccionar el registro presupuestario de los gastos efectuados mediante el régimen de caja chica común, caja chica especial, fondo con cumplimiento al régimen de compras y contrataciones y reintegro de gastos.

Imputar en el ejercicio siguiente, los gastos comprometidos y no devengados al cierre de cada ejercicio presupuestario.

Elaborar información referente al resultado de la gestión y la ejecución de los programas y proyectos en coordinación con las unidades ejecutoras del Ministerio.

Elaborar trimestralmente informes sobre las causas de los desvíos y proponer medidas correctivas.

1.6.5.2 SUBGERENCIA OPERATIVA CONTABILIDAD Y PATRIMONIO

Descripción de Acciones

Administrar y registrar los movimientos de fondos de las actividades centrales, de acuerdo con los lineamientos establecidos por los órganos rectores y la normativa vigente.

Efectuar las retenciones impositivas que correspondan sobre los pagos que se realicen con dichos fondos.

Controlar e intervenir en la solicitud y rendiciones de las cajas chicas comunes, cajas chicas especiales, viáticos pasajes y movilidad, fondos con cumplimiento del régimen de compras y contrataciones de las reparticiones dependientes, de acuerdo con lo normado por el Órgano Rector.

Administrar el ingreso y egreso de los bienes patrimoniales desde el punto de vista contable y físico de la Jurisdicción, mediante un registro adecuado.

Coordinar las acciones de los servicios patrimoniales del Ministerio.

Controlar la aplicación de medidas de seguridad relacionadas con el resguardo patrimonial.

1.6.5.3 SUBGERENCIA OPERATIVA COMPRAS Y CONTRATACIONES

Descripción de Acciones

Atender las necesidades de bienes y servicios de la jurisdicción, gestionando y supervisando los procedimientos de compras y contrataciones.

Elaborar e implementar el plan anual de compras y contrataciones, de acuerdo con las necesidades que eleven las unidades de organización del Ministerio de Hacienda y Finanzas.

Participar en la elaboración los Pliegos de Bases y Condiciones Particulares, y de corresponder el de Especificaciones Técnicas, de las contrataciones que deban llevarse a cabo.

Elaborar los actos preparatorios de las contrataciones ajustados a la normativa vigente, dar intervención a la Comisión Evaluadora de Ofertas y proyectar los respectivos contratos incluyendo el control de su ejecución.

Controlar los trámites relacionados con las adquisiciones de bienes y servicios cuyos procedimientos fueran realizados por los demás organismos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en caso de solicitar la pertinente intervención.

1.6.6 GERENCIA OPERATIVA GESTIÓN TÉCNICA

Descripción de Acciones

Gestionar, controlar y supervisar los procesos de autorización de gastos y entregas de fondos del Ministerio y de otros organismos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir en los trámites relativos a las redeterminaciones provisorias de precios correspondientes a las Licitaciones de los diversos ministerios, efectuando el control formal de los actos administrativos que aprueban dichas redeterminaciones.

Intervenir en los procesos de transferencias de fondos a entes descentralizados, y en los aportes de capital a Sociedades del Estado.

Gestionar reintegros de fondos, interviniendo en los procesos.

Supervisar los procesos y procedimientos de devolución de derechos, tasas, multas e importes, por duplicidad de pago, pago indebido, servicios no prestados, entre otros.

Asesorar a las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en lo relativo a entregas de fondos, aprobaciones de gastos, reintegros y transferencias, entre otras materias y coordinar con otros ministerios las acciones pertinentes para dichas tramitaciones.

Gestionar la fijación de los montos de las cajas chicas comunes de los organismos pertenecientes al Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, los topes por comprobantes y la incorporación al régimen de fondos.

Supervisar la elaboración de los actos administrativos que autoricen gastos, entrega de fondos, designación de responsables de caja chica común y movilidad del Ministerio, transferencias, reintegros y devoluciones.

1.6.6.1 SUBGERENCIA OPERATIVA TRAMITACIONES

Descripción de Acciones

Tramitar las autorizaciones o aprobaciones de gastos de las jurisdicciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Implementar entregas de fondos (cajas chicas especiales y el otorgamiento de viáticos y pasajes), aportes de capital, reintegros y devoluciones.

Elaborar proyectos de actos administrativos de las actuaciones que tramiten por la Gerencia Operativa.

1.6.7 GERENCIA OPERATIVA GESTIÓN DE SERVICIOS BÁSICOS

Descripción de Acciones

Asistir a la Dirección General, en las negociaciones y contrataciones ante las empresas generadoras, prestadoras y distribuidoras de servicios básicos.

Asistir a la Dirección General, en las gestiones ante los entes nacionales reguladores de servicios.

Ejecutar con las empresas prestadoras de servicios básicos, el desarrollo, funcionamiento y control de las contraprestaciones contratadas.

Intervenir en los procesos de verificaciones, altas, modificaciones y bajas de los servicios básicos.

Elaborar y recepcionar propuestas de acciones tendientes a lograr una mayor eficiencia en el consumo de los servicios básicos esenciales.

Instrumentar acciones destinadas al uso racional de la energía y el cuidado del medioambiente, en el uso de los servicios por parte del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

1.6.8 GERENCIA OPERATIVA INTENDENCIA

Descripción de Acciones

Administrar el cumplimiento de las tareas de intendencia del edificio de Bolívar 1: mantenimiento de edificio y equipos, mantenimiento del sistema de energía eléctrica, cableados, equipos de acondicionamiento ambiental, ascensores, entre otros.

Participar de los servicios de limpieza, seguridad, control de accesos y asistencia general, para el desarrollo de las tareas que se deben llevar a cabo en el edificio de Bolívar 1.

1.6.8.1 SUBGERENCIA OPERATIVA SERVICIOS GENERALES E INTENDENCIA

Descripción de Acciones

Coordinar con el Ministerio de Espacio Público e Higiene Urbana los temas de su competencia.

Efectuar la limpieza de oficinas, lugares comunes, sanitarios, ascensores y vidrios tanto interior como exteriormente, mobiliario y equipamiento, exceptuando los de computación e incluyendo el mantenimiento de los elementos decorativos existentes.

Organizar y controlar el retiro de los residuos recolectados durante las tareas de limpieza.

Realizar tareas de mantenimiento general y de fumigación en los lugares que corresponda.

Organizar y controlar la atención de los sectores de entrada y salida del edificio y mantener los lugares de acceso, recepción, espera y atención de visitas y ciudadanos.

Requerir el apoyo de las Fuerzas Policiales de la Ciudad, en caso de corresponder.

1.6.8.2 SUBGERENCIA OPERATIVA MANTENIMIENTO Y OBRAS

Descripción de Acciones

Realizar el mantenimiento del edificio situado en la calle Bolívar 1, de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en coordinación con las áreas competentes.

Mantener el suministro de energía eléctrica, el funcionamiento de los equipos de acondicionamiento ambiental y centrales telefónicas.

Señalar la ubicación de los sectores, servicios, y lugares de tránsito para uso habitual y para el caso de emergencias.

Coordinar la capacitación del personal sobre la forma, el comportamiento y la distribución de responsabilidades en caso de siniestros, fijando los lineamientos sobre el accionar de las reparticiones del Ministerio.

Proponer la contratación de seguros con cobertura sobre responsabilidad civil y sobre bienes muebles e inmuebles.

Establecer el lugar de depósito de muebles y otros elementos que se encuentren momentáneamente fuera de uso y realizar su traslado, en coordinación con la Subgerencia Operativa Contabilidad y Patrimonio.

2 SUBSECRETARÍA DE FINANZAS

Descripción de Responsabilidades Primarias

Planificar e instrumentar políticas tendientes a propiciar la captación de financiamiento de corto y largo plazo, nacional e internacional con organismos multilaterales de crédito, instituciones financieras y del mercado de capitales.

Proponer políticas de estructuración de las líneas de financiamiento con organismos internacionales de crédito y otras instituciones del mercado de capitales.

Entender en la administración, seguimiento, control y amortización de los préstamos locales o internacionales destinados a financiar proyectos en el ámbito del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Identificar, proponer, diseñar y estructurar mecanismos de financiamiento alternativos que permitan el desarrollo de proyectos de inversión, facilitando la articulación del vínculo público-privado y la distribución eficiente de riesgos.

Entender en el desarrollo de vínculos de carácter fiscal y financiero con el Estado Nacional y los estados provinciales, en forma conjunta con el Ministerio de Gobierno.

Participar en los consensos y acuerdos en el ámbito del Federalismo Fiscal. Entender en la Estrategia de Inclusión Financiera Federal.

2.1 GERENCIA OPERATIVA ACUERDOS SOBRE FEDERALISMO FISCAL

Descripción de Acciones

Asistir a la Subsecretaría en la defensa de los derechos e intereses de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en el marco de los regímenes federales de distribución de recursos.

Intervenir en los aspectos técnicos tributarios de acuerdos de federalismo fiscal y sobre transferencias de asignaciones, bienes y servicios desde el ámbito del Gobierno Nacional.

Asistir a la Subsecretaría en lo relativo al régimen de coparticipación federal y otros acuerdos fiscales que sean materia de competencia de la Subsecretaría.

Asistir en materia fiscal y/o tributaria en el proceso de negociación y/o compensación de deudas y/o créditos de origen fiscal.

Brindar asistencia técnica a los representantes de la Ciudad ante la Comisión Federal de Impuestos, el Consejo Federal de Inversiones, el Consejo Federal de Responsabilidad Fiscal u otros organismos fiscales federales.

2.2 DIRECCIÓN GENERAL RELACIONES FISCALES

Descripción de Responsabilidades Primarias

Asistir a la Subsecretaría en el desarrollo de vínculos de carácter fiscal y financiero con el Estado Nacional y los Estados Provinciales, en forma conjunta con el Ministerio de Gobierno.

Realizar el seguimiento de los recursos de origen federal que corresponden a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires por todo concepto.

Participar en los aspectos técnicos de la defensa de los derechos e intereses de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en el marco de los regímenes federales de distribución de recursos y de coparticipación de impuestos.

Intervenir en el proyecto de una nueva Ley de coparticipación federal de impuestos, a consensuar en el marco de la Comisión Federal de Impuestos de acuerdo al Consenso Fiscal o en el ámbito que corresponda.

Instrumentar reclamos ante el Estado Nacional y/o los Estados Provinciales, en defensa de los intereses de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en forma individual o en coordinación con otras jurisdicciones, por deudas que existieran o pudieran existir de origen fiscal.

Participar en los procesos de negociación y compensación de deudas y créditos recíprocos que se instrumenten con el Estado Nacional y/u otras jurisdicciones.

Remitir al Consejo Federal de Responsabilidad Fiscal la información necesaria para el seguimiento, monitoreo y evaluación de las reglas cuantitativas del Régimen Federal de Responsabilidad Fiscal y Buenas Prácticas de Gobierno y su correspondiente divulgación.

Intervenir en los aspectos jurídicos y económicos relativos a los Acuerdos sobre transferencias de asignaciones, bienes y servicios desde el ámbito del Gobierno Nacional.

Asistir a la Subsecretaría en los acuerdos del Federalismo Fiscal.

2.2.1 GERENCIA OPERATIVA SEGUIMIENTO DE RESPONSABILIDAD FISCAL

Descripción de Acciones

Asistir en el seguimiento de los recursos coparticipables o de origen federal que corresponden a la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Procesar la información relativa al seguimiento, monitoreo y evaluación establecida por el Régimen Federal de Responsabilidad Fiscal y Buenas Prácticas de Gobierno.

Asistir en aspectos de evaluación económica de los procesos de negociación y/o compensación de deudas y/o créditos de origen fiscal.

Analizar los aspectos económicos y/o financieros de los proyectos de reforma de la ley de Coparticipación Federal de Impuestos.

Asistir y/o participar en la elaboración de informes financieros y de ejecución de fondos de origen federal a solicitud de las áreas ejecutantes.

2.3 DIRECCIÓN GENERAL CRÉDITO PÚBLICO

Descripción de Responsabilidades Primarias

Programar, asignar y controlar los medios de financiamiento que se obtengan mediante operaciones de crédito público.

Mantener un sistema de información sobre el mercado de capitales nacional e internacional, a fin de asesorar al Poder Ejecutivo sobre las posibilidades de financiamiento.

Tramitar las solicitudes de autorización necesarias para llevar adelante operaciones de crédito público.

Entender en la identificación, formulación, administración, seguimiento, control y amortización de los préstamos internacionales destinados a financiar proyectos en el ámbito del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Establecer para el sector público los procedimientos de emisión, colocación y rescate de empréstitos, así como la negociación, contratación y amortización de los mismos.

Llevar un registro actualizado sobre el endeudamiento existente en el Sector Público integrado al sistema de contabilidad gubernamental.

Intervenir en los aspectos vinculados al crédito público, en la formulación del proyecto de Ley de Presupuesto General de Gastos y Cálculo de Recursos de la Administración del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Entender en el diseño de productos y servicios financieros que acompañen la estructura de proyectos y/o la distribución de riesgos a través de instrumentos financieros innovadores.

Liderar los procesos de administración de pasivos y participar en la aprobación de avales, fianzas y garantías.

Colaborar en el diseño e implementación de instrumentos financieros de corto plazo.

Entender en la implementación de operaciones de financiamiento estructurado.

Ejercer las funciones conferidas por el artículo 29 del Anexo A de la Ley N° 5.916.

2.3.1 GERENCIA OPERATIVA ADMINISTRACIÓN DE LA DEUDA PÚBLICA

Descripción de Acciones

Diseñar, ejecutar y controlar el sistema de registro de la deuda pública de la Administración Central y organismos descentralizados.

Programar los pagos del servicio de la deuda pública.

Realizar informes periódicos del estado financiero y del nivel de endeudamiento.

Supervisar la operatividad de la contabilidad analítica de la deuda pública interna y externa de la Administración Central, organismos descentralizados y Empresas y Sociedades del Estado.

Controlar y analizar los proyectos de presupuesto de las entidades del sector público en lo concerniente al servicio anual de la deuda pública.

Supervisar la programación de los pagos de la deuda pública.

Controlar el funcionamiento del Servicio Financiero de la Jurisdicción 98 "Servicio de la Deuda Pública" – Oficina de Gestión Sectorial "OGESE".

Controlar los procesos de administración, registro y control de la operatoria correspondiente a consolidación de la deuda pública interna y externa y la regularización de otras deudas.

Supervisar las actividades vinculadas con la gestión, seguimiento y registro de los

avales, fianzas y garantías que otorgue la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, dentro del marco de la legislación vigente.

Elaborar los informes de cierre, referidos a las operaciones de Crédito Público.

Efectuar el seguimiento de deudas en gestión judicial o administrativa, con proveedores y otros entes, tanto públicos como privados.

2.3.2 GERENCIA OPERATIVA FINANCIAMIENTO INTERNO Y EXTERNO

Descripción de Acciones

Formular, negociar e implementar proyectos de financiamiento interno y externo.

Diseñar la política de endeudamiento y de los instrumentos de financiamiento.

Elaborar normas y procedimientos para la ejecución de operaciones de crédito público.

Intervenir en las negociaciones de crédito público correspondientes a la deuda interna y externa.

Proponer estrategias de financiamiento al Tesoro de la Ciudad de Buenos Aires orientadas al mercado local e internacional.

Llevar a cabo emisiones de deuda en los mercados locales e internacionales.

Participar en el análisis de las condiciones financieras de la colocación de excedentes transitorios del Tesoro de la Ciudad de Buenos Aires.

Intervenir en las operaciones de administración de pasivos que involucren la participación de entidades financieras locales y del exterior.

Intervenir en las operaciones financieras mediante la utilización de títulos valores del sector público.

Proponer estrategias y operaciones de administración de pasivos.

Organizar un sistema informativo de las nuevas operaciones que se realicen en el mercado local de deuda.

Coordinar la elaboración de reportes con información financiera relativa al mercado nacional e internacional.

Entender en la planificación, desarrollo y diseño de instrumentos de financiamiento fiduciarios para financiar proyectos de inversión en la Ciudad Autónoma de Buenos

Aires.

2.3.3 GERENCIA OPERATIVA PROYECTOS CON FINANCIAMIENTO ESTRUCTURADO

Descripción de Acciones

Asistir a la Dirección General en la identificación, priorización, formulación y ejecución de líneas de financiamiento con organismos internacionales de crédito, agencias de desarrollo, bancos de importación y exportación y sus organizaciones vinculadas.

Participar en la elaboración de programas y planes de desarrollo de proyectos de participación público- privada, en coordinación con las áreas intervinientes.

Brindar apoyo técnico a requerimiento de las entidades contratantes, en las etapas de formulación y estructuración del proyecto, elaboración de la documentación licitatoria y ejecución del contrato, en los términos de la Ley N° 5.916.

Participar en el desarrollo de instrumentos alternativos de financiamiento.

Brindar asistencia en el diseño de productos y servicios financieros que acompañen la estructura de proyectos y/o la distribución de riesgos, a través de instrumentos innovadores.

Asistir a la Dirección General en las gestiones ante el Estado Nacional de las garantías y autorizaciones requeridas por los organismos internacionales de crédito.

Intervenir en la planificación, desarrollo y diseño de instrumentos de financiamiento fiduciarios para proyectos de inversión.

3 SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN OPERATIVA

Descripción de Responsabilidades Primarias

Planificar políticas referidas al desarrollo de los procesos de compras y contrataciones.

Entender en el procedimiento de adquisición y la gestión del parque automotor del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Entender en la aplicación del procedimiento de redeterminación de precios.

Realizar las acciones tendientes a asegurar el desarrollo, implementación y mantenimiento de una herramienta informática única y totalmente integrada con el

objetivo de dar cumplimiento a la Ley N° 70.

3.1 DIRECCIÓN GENERAL COMPRAS Y CONTRATACIONES

Descripción de Responsabilidades Primarias

Actuar como órgano rector del Sistema de Compras y Contrataciones de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Proponer políticas de compras y contrataciones para el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Establecer todos los procesos de compras, ventas y contrataciones comprendidos en la Ley N° 2.095 y modificatorias, abarcando todas las instancias de los mismos mediante los sistemas electrónicos o digitales.

Aplicar las sanciones a los oferentes o adjudicatarios, a solicitud del órgano contratante.

Mantener actualizado el programa anual de adquisiciones, a partir de la información que eleven las unidades operativas de adquisición.

Actuar como Unidad Operativa de Adquisiciones en relación con las solicitudes del Ministerio y de las restantes Jurisdicciones en las gestiones que le sean requeridas.

Entender e intervenir en las contrataciones y renovaciones de seguros que deban efectuar las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, controlando la elaboración de los pliegos técnicos.

3.1.1 GERENCIA OPERATIVA COORDINACIÓN Y ASUNTOS LEGALES

Descripción de Acciones

Asistir a la Dirección General, en la coordinación y supervisión de los circuitos y acciones administrativas concernientes al Sistema de Compras de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Coordinar el servicio jurídico de la Dirección General.

Asesorar a las Gerencias Operativas correspondientes en los aspectos técnico legales en la gestión de proyectos y anteproyectos de actos administrativos, verificando su encuadre en las normas legales y reglamentarias de aplicación.

Realizar el relevamiento y análisis de la normativa sobre compras estatales y mecanismos de transparencia a nivel nacional, y proponer la adecuación de la normativa de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, de acuerdo con los principios establecidos para las compras y contrataciones.

Asistir a la Dirección General, en la planificación, ejecución y control de las políticas de compras y contrataciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, realizando la coordinación con las restantes Gerencias Operativas.

Contestar los oficios judiciales, las solicitudes de información realizadas por la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y cualquier otro requerimiento con base en las previsiones de la Ley N° 104 y su modificatoria.

Intervenir en las actuaciones provenientes de los organismos de control, efectuar su análisis y recopilar la información de las áreas competentes, elaborando los informes respectivos.

Intervenir en las solicitudes de excepción a la aplicación de Convenios Marco de Compras, y en los requerimientos de excepción a la gestión de los procedimientos por medio del sistema electrónico de adquisiciones y contrataciones Buenos Aires Compras (BAC), y de extinción en el mismo de las órdenes de compra en estado perfeccionado.

Elaborar anteproyectos y proyectos normativos en materia de compras y contrataciones.

Dictar cursos de capacitación y actualización de la normativa sobre la materia de Compras y Contrataciones, en coordinación con el Instituto Superior de la Carrera de la Jefatura de Gabinete.

3.1.2 GERENCIA OPERATIVA ORGANIZACIÓN, PLANIFICACIÓN Y CONTROL DE GESTIÓN

Descripción de Acciones

Gestionar un plan para el funcionamiento eficaz y eficiente del Sistema de compras y contrataciones de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, mediante la adecuada organización, planificación y sistematización.

Coordinar las acciones para mantener actualizados los Planes Anuales de Compras presentados por las Unidades Operativas de Adquisiciones, instrumentar los

procedimientos para verificar su cumplimiento y brindar asistencia a través de la Mesa de Ayuda.

Gestionar el portal de compras y contrataciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y la actualización de los contenidos referidos a la Dirección General en otras fuentes de información.

Administrar la organización del Sistema de compras y contrataciones mediante la aprobación de las Unidades Operativas de Adquisiciones.

3.1.3 GERENCIA OPERATIVA REGISTROS

Descripción de Acciones

Administrar los registros del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en lo referente a las compras y contrataciones.

Catalogar los bienes y servicios que se adquieren en el ámbito del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, conforme a criterios presupuestarios y de normalización definidos en las normas vigentes para conformar el Registro Informatizado de Bienes y Servicios.

Determinar y difundir los precios de referencia y/o máximos a utilizar en las gestiones de compra del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, conforme lo requerido por la normativa vigente.

Administrar el Registro Informatizado Único y Permanente de Proveedores conforme lo requerido por el artículo 22 de la Ley N° 2.095, y actualizar el Registro Informatizado de Bienes y servicios y el Registro Informatizado de Contrataciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Establecer un mecanismo de gestión para el tratamiento de los bienes muebles en desuso del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Gestionar la recepción, registro y disposición de los bienes en desuso.

Mantener en custodia las garantías de las licitaciones y/o contrataciones que realiza la Dirección General, procediendo a su devolución o propiciando su ejecución según corresponda.

Aplicar las sanciones a los oferentes o adjudicatarios, a solicitud del órgano contratante.

3.1.4 GERENCIA OPERATIVA CONTRATACIONES

Descripción de Acciones

Efectuar los procesos licitatorios que por competencia o autorización le son requeridos.

Analizar las solicitudes de compra, confeccionar los Pliegos de Bases y Condiciones, organizar el cronograma de apertura, efectuar el estudio administrativo de las ofertas en base a las condiciones y exigencias establecidas en la gestión de compras.

Confeccionar el proyecto de pre adjudicación, suscribiendo las actas respectivas y emitir el proyecto de orden de compra y contratos.

Efectuar el control de los actos licitatorios, verificando el cumplimiento de las normas y disposiciones legales vigentes, en coordinación con la Gerencia Operativa Coordinación y Asuntos Legales.

Confeccionar las órdenes de compra y contratos definitivos y perfeccionar el acto mediante la entrega al/los adjudicatario/s los respectivos originales.

Gestionar el portal de compras y contrataciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y la actualización de los contenidos referidos a la Dirección General en otras fuentes de información.

3.1.5 GERENCIA OPERATIVA ASUNTOS LEGALES DE SEGUROS

Descripción de Acciones

Asesorar y asistir a la Dirección General en el análisis de los aspectos técnicos y legales de proyectos y anteproyectos de actos administrativos y de proyectos de ley, verificando su encuadre en las normas vigentes.

Intervenir en la formulación del presupuesto anual de coberturas de seguros, efectuando la evaluación económico-financiera de los planes.

Intervenir en la elaboración de los proyectos de actos administrativos que deban someterse a la firma de la Dirección General.

Administrar el Registro Único De Pólizas Ambientales (R.U.P.A.).

Efectuar el análisis, planificación y confección de pliegos de las licitaciones

relacionadas con la contratación de seguros en el ámbito del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir en los casos de coberturas a requerir a terceros cuando el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires revista el carácter de asegurado o co asegurado.

Administrar las coberturas de seguros contratadas y gestionar los siniestros patrimoniales acaecidos amparados por las mismas, a excepción de los que por competencias gestionaren las reparticiones del gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar programas plurianuales e integradores a fin de suprimir cualquier déficit en materia de seguros.

3.2 DIRECCIÓN GENERAL GESTIÓN DE LA FLOTA AUTOMOTOR

Descripción de Responsabilidades Primarias

Asistir a la Subsecretaría en la administración de todo el parque automotor perteneciente al Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Coordinar y supervisar la compra de vehículos, repuestos, el mantenimiento y la reparación del parque automotor, por administración o a través de terceros, a fin de optimizar los requerimientos técnicos y operativos en la materia.

Entender en la compra, control de combustibles y lubricantes necesarios para el parque.

Administrar la prestación de servicios especializados de la flota de máquinas viales livianas, automotores y equipos, incluyendo las máquinas aplicadas al arbolado urbano.

Entender en la contratación de seguros del parque automotor.

Administrar el abastecimiento de insumos en general para el mantenimiento del parque automotor del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, incluyendo la maquinaria pesada aplicada a la prestación de servicios.

3.2.1 GERENCIA OPERATIVA SOPORTE ADMINISTRATIVO

Descripción de Acciones

Controlar y autorizar las solicitudes de gastos, órdenes de compra y partes de

recepción definitiva (PRD).

Elaborar informes y administrar indicadores de gestión sobre la materia de su competencia.

Supervisar y controlar las tareas relacionadas al área técnica en el control de reparación de la flota automotor del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Administrar la confección y registro patrimonial de los medios de transporte del parque automotor.

Participar en la contratación de las pólizas de seguro y la gestión de siniestros, en coordinación con las áreas competentes.

Intervenir en las contrataciones realizadas por la Dirección General.

Administrar el despacho y la mesa de entradas de la Dirección General.

Asesorar en la elaboración de los actos administrativos a suscribir por el Director General, asegurando su encuadre en las normas legales y reglamentarias.

Asistir a la Dirección General en la formulación de las necesidades presupuestarias.

3.2.1.1 SUBGERENCIA OPERATIVA CONTROL DE OPERACIONES

Descripción de Acciones

Verificar los órdenes de trabajo en talleres internos y externos y las tareas relacionadas al área técnica en el control de reparación de la flota automotor del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Controlar la clasificación de materiales, vehículos, máquinas, equipos viales, herramientas y repuestos.

Administrar el registro de las reparaciones de los vehículos oficiales, cambio de neumáticos y demás servicios, realizados por las áreas de la Dirección General.

Controlar la compra y control de combustibles y lubricantes necesarios para el parque automotor.

Asistir a la Gerencia Operativa en los procesos administrativos propios de su competencia.

3.2.2 GERENCIA OPERATIVA MECÁNICA

Descripción de Acciones

Dirigir, administrar y supervisar las tareas de mantenimiento preventivo, mecánica, y de reparación general del parque automotor del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Elaborar informes y administrar indicadores de gestión sobre la materia de su competencia.

Proponer mejoras correspondientes a los procesos operativos de la Dirección General.

Supervisar las tareas de verificación y revisión técnica de los vehículos.

Entender en los procesos de inspección y certificación de las reparaciones efectuadas por terceros.

Programar y controlar los servicios de grúas y auxilios mecánicos para las unidades del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires que así lo requieran.

3.2.2.1 SUBGERENCIA OPERATIVA MECÁNICA PESADA

Descripción de Acciones

Gestionar la realización del mantenimiento programado y eventual de los vehículos y la reparación en general del parque automotor pesado, utilitario (más de 2.500 KGS) y máquinas viales.

Planificar y efectuar los requerimientos de repuestos, herramientas y equipos para efectuar las distintas reparaciones en todas las áreas que le competen.

Coordinar y ejecutar las tareas de reparación y provisión de los sistemas hidráulicos.

3.2.2.2 SUBGERENCIA OPERATIVA MECÁNICA LIVIANA

Descripción de Acciones

Gestionar la realización del mantenimiento programado y eventual de la flota de unidades livianas del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Planificar y efectuar los requerimientos de repuestos herramientas y equipos para efectuar las reparaciones en las áreas que le competen.

3.2.2.3 SUBGERENCIA OPERATIVA CONTROL TÉCNICO

Descripción de Acciones

Recepcionar los vehículos que componen el parque automotor para su posterior reparación y coordinar sus tareas con la Subgerencia Operativa Mecánica Liviana y la Subgerencia Operativa Mecánica Pesada.

Intervenir en la verificación y revisión técnica de los vehículos.

Inspeccionar y certificar las reparaciones efectuadas por terceros y talleres internos.

Efectuar un registro de las tareas de mantenimiento y reparación de los vehículos.

3.3 DIRECCIÓN GENERAL REDETERMINACIÓN DE PRECIOS

Descripción de Responsabilidades Primarias

Actuar como autoridad de aplicación del Sistema de Redeterminación de Precios del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Administrar un sistema de información que permita el seguimiento de la gestión de todas las redeterminaciones de obras y servicios.

Establecer y actualizar los manuales de normas y procedimientos en relación con el Sistema de Redeterminación de Precios.

3.3.1 GERENCIA OPERATIVA REDETERMINACIÓN DE OBRAS

Descripción de Acciones

Verificar el cumplimiento de la normativa vigente en el proceso de redeterminación de precios.

Asistir a la Dirección General en el estudio y redacción de las normas reglamentarias, aclaratorias, interpretativas y complementarias en materia de Redeterminación de Precios en los Contratos de Obra Pública.

Brindar instrucción y capacitación a los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires involucrados en temas relacionados al proceso de Redeterminación de Precios en los contratos de Obra Pública, en coordinación con las áreas competentes.

Colaborar en el perfeccionamiento del sistema de información que permita el

seguimiento de las redeterminaciones definitivas de precios en contratos de Obra Pública.

3.3.2 GERENCIA OPERATIVA REDETERMINACIÓN DE SERVICIOS

Descripción de Acciones

Verificar el cumplimiento de la normativa vigente en el proceso de redeterminación de precios.

Asistir a la Dirección General, en el estudio y redacción de las normas reglamentarias, aclaratorias, interpretativas y complementarias en materia de Redeterminación de Precios en Servicios, Servicios Públicos y Suministros.

Brindar instrucción y capacitación a los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires involucrados en temas relacionados al Proceso de Redeterminación de Precios de Servicios, Servicios Públicos y Suministros, en coordinación con las áreas competentes.

Colaborar en el perfeccionamiento del sistema de información, que permita el seguimiento de las redeterminaciones definitivas de precios en contratos de Servicios, Servicios Públicos y Suministros.

3.4 DIRECCIÓN GENERAL UNIDAD INFORMÁTICA DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA

Descripción de Responsabilidades Primarias

Formular los planes informáticos de corto, mediano y largo plazo, relacionados con la mejora y el desarrollo de nuevos módulos del Sistema Integrado de Gestión y Administración Financiera (SIGAF) o en el que a futuro lo reemplace.

Formular los planes informáticos de corto, mediano y largo plazo, relacionados con la mejora y el desarrollo de nuevos módulos del Sistema Buenos Aires Compras (BAC) y del Sistema Integrado de Gestión de Cobranzas y/o de Recaudación (SIR) o en los que a futuro los reemplacen.

Diseñar, desarrollar, implementar y mantener una herramienta informática para el cumplimiento con la Ley N° 70 y Ley N° 2.095, y demás herramientas informáticas que a futuro sean requeridas.

Coordinar la gestión de compras de Hardware y Software, destinadas al desarrollo, mantenimiento y operabilidad del SIGAF, BAC y SIR.

Dar soporte a los usuarios del sistema a través de la mesa de ayuda.

Brindar capacitaciones a los usuarios en el uso de los sistemas informáticos de administración financiera.

3.4.1 GERENCIA OPERATIVA TECNOLOGÍA INTERNA

Descripción de Acciones

Administrar y coordinar el funcionamiento de la infraestructura utilizada por las aplicaciones gestionadas por la Dirección General.

Asistir en la implementación de la infraestructura requerida.

Establecer normas y estándares de control de calidad de la infraestructura tecnológica.

4 SUBSECRETARÍA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

Descripción de Responsabilidades Primarias

Entender en las políticas de administración de los recursos humanos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Entender en el diseño y desarrollo de las carreras del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asistir al Ministro en el diseño de políticas de recursos humanos que promuevan el desarrollo y la profesionalización del personal perteneciente al Escalafón General del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir en la conformación de las estructuras organizativas de todos los escalafones del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en coordinación con las áreas competentes.

Formular políticas y procedimientos para el buen funcionamiento de los procesos de gestión de recursos humanos, proponiendo el rediseño y la sistematización de los mismos en conjunto con la Secretaría de Innovación y Transformación Digital.

Entender en el rediseño, sistematización y operación de los procesos de liquidaciones de salarios para el escalafón general, el estatuto docente, la carrera de profesionales

de la salud, la policía de la ciudad y escalafones especiales del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asistir al Ministro en las negociaciones colectivas con las distintas agrupaciones sindicales que representan a los trabajadores de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Implementar las políticas salariales para el personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar las políticas de gestión y evaluación de desempeño de los recursos humanos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar políticas de selección y reclutamiento de recursos humanos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asistir al Ministro en la formulación presupuestaria del personal permanente y transitorio del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Planificar y diseñar políticas de protección de la salud en el trabajo y el reconocimiento médico del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar sistemas de control de presentismo de la jornada de trabajo del personal de la Administración Pública del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Planificar las políticas de auditorías de recursos humanos a realizarse en todo el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar las políticas de jubilación y retiro de los recursos humanos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar políticas que fomenten la inclusión de personas con discapacidad al Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en cumplimiento de la Ley N° 1.502, en coordinación con la Comisión para la Plena Participación e Inclusión de Personas con Discapacidad y las autoridades de aplicación correspondiente de cada uno de los escalafones de personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Entender en la ejecución de la política de capacitación y formación del personal de las distintas jurisdicciones en las materias de su competencia.

Intervenir en la justificación de inasistencia, otorgamiento y convalidación de licencias en función de lo que por vía reglamentaria se establezca.

Formular políticas sobre el régimen de disponibilidad del personal de la Administración

Pública del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Participar en la temática de empleo público en el Consejo Federal de Modernización e Innovación en la Gestión Pública (COFEMOD).

Desarrollar tableros de seguimiento de la gestión del empleo público del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4.1 GERENCIA OPERATIVA FORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (FOCO)

Descripción de Acciones

Planificar, coordinar y diseñar la pedagogía y logística de talleres y capacitaciones de la Subsecretaría en conjunto con el Instituto Superior de la Carrera.

Diseñar e implementar un plan estratégico de comunicación institucional sobre los asuntos de competencia de la Subsecretaría.

Definir y gestionar las necesidades de comunicación interna de la Subsecretaría mediante el uso de intranet, redes sociales y el diseño de piezas comunicacionales.

Diseñar y evaluar mecanismos y canales de comunicación que optimicen la difusión de los asuntos de competencia de la Subsecretaría.

Gestionar la recepción y respuesta a solicitudes y consultas de empleados del Gobierno, referentes a trámites y procesos la Subsecretaría.

Diseñar e implementar proyectos para el desarrollo de los recursos humanos.

4.2 DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRACIÓN Y LIQUIDACIÓN DE HABERES

Descripción de Responsabilidades Primarias

Instrumentar la estructura de las remuneraciones conforme las políticas salariales que se fijen generando las pautas de ejecución.

Gestionar la imputación y ejecución presupuestaria de los gastos del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir en la proyección de las designaciones, ascensos, licencias y ceses del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Generar la valorización de la estructura de cargos para la determinación

presupuestaria de salarios y contribuciones.

Controlar el proceso de administración y liquidación de haberes del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Mantener actualizado los datos del registro de agentes con discapacidad del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires según lo previsto en la Ley N° 1.502, en coordinación con la Comisión para la Plena Participación e Inclusión de Personas con Discapacidad (COPIDIS) y la autoridad de aplicación correspondiente de cada uno de los escalafones de personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4.2.1 GERENCIA OPERATIVA ADMINISTRACIÓN Y NORMATIVA

Descripción de Acciones

Administrar el archivo físico documental que obra en las unidades organizativas de la Dirección General.

Supervisar la actualización de los legajos personales a través del registro de novedades, digitalización y archivo, conforme a la normativa vigente.

Controlar los procesos de ingreso y egreso de personal transitorio o permanente, de acuerdo con sus características laborales y condiciones de trabajo.

Brindar información, a requerimiento de otras áreas de gobierno, sobre la situación de revista de los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Realizar el seguimiento de las actuaciones administrativas referidas a ceses de empleados.

Tramitar solicitudes de certificación de empleo, reclamos por antigüedad, seguros de vida, certificados de permanencia y certificados que afecten la percepción de haberes de los empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4.2.1.1 SUBGERENCIA OPERATIVA LEGAJOS Y ARCHIVOS

Descripción de Acciones

Intervenir en el proceso de ingreso y confección del legajo personal.

Controlar y archivar la documentación que ingresa en el área relacionada con designaciones, propuestas de nombramientos, aptos médicos y reincidencias.

Mantener actualizado en el Sistema Integral de Administración de Personal y Liquidación de Haberes (SIAL), la información referente a aptitudes médicas, antecedentes de reincidencias y modificación de datos personales y filiatorios de los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir en la comunicación de los antecedentes penales, de los informes de aptitud médica negativos y en el inicio del procedimiento tendiente a evaluar la designación efectuada.

Intervenir en la administración del Legajo Único Electrónico.

Administrar el registro de agentes con necesidades especiales dentro de la Administración Central de acuerdo a lo previsto en la Ley N°1.502.

4.2.2 GERENCIA OPERATIVA GESTIÓN DE SISTEMAS

Descripción de Acciones

Generar el procesamiento del Sistema Integral de Administración de Personal y Liquidación de Haberes (SIAL), en los estadios de producción y mantenimiento histórico.

Aplicar las políticas salariales y de soporte sobre el SIAL.

Coordinar las actividades de mejora continua, tanto tecnológica como funcional sobre el SIAL.

Coordinar las actividades de soporte en reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires sobre el SIAL.

Generar actividades de capacitación y actualización sobre el SIAL, tanto a nivel interno de la Subsecretaría, como para otras reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Coordinar la distribución y publicación de los recibos de haberes de los empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en coordinación con la Dirección General.

Intervenir en la acreditación bancaria de todas las liquidaciones de haberes practicadas por la Dirección General, aperturas de cuentas y modificaciones solicitadas por el personal por cambio de banco o sucursal.

Participar en el proceso de formulación presupuestaria en coordinación con las

distintas áreas actuantes.

Ejecutar el proceso de liquidación generando informes preliminares para la evaluación del mismo por la Gerencia Operativa Control y Apoyo a Liquidaciones.

Conformar y dar el cierre final al proceso de liquidación.

Participar en la elaboración de informes para conformar requisitorias de los distintos organismos de control, Poder Judicial, asociaciones de profesionales, auditorías internas y otros organismos.

4.2.3 GERENCIA OPERATIVA DESARROLLO Y CONFIGURACIÓN DE SISTEMAS

Descripción de Acciones

Coordinar y organizar la programación e implementación de los desarrollos y mejoras requeridos por los usuarios del Sistema Integral de Administración y Liquidación de Haberes (SIAL).

Analizar y proponer mejoras, modificaciones o actualizaciones a los módulos existentes en SIAL.

Asistir al usuario final tanto en la generación de requerimientos de desarrollo, como en la implementación de las mejoras o nuevas funcionalidades en el sistema SIAL.

Administrar los recursos internos y externos disponibles.

Gestionar y garantizar la actualización de sistema SIAL.

Asegurar el funcionamiento y mantenimiento del sistema SIAL.

Mantener actualizadas las bases y configuraciones existentes en el sistema SIAL.

4.2.4 GERENCIA OPERATIVA CONTROL Y APOYO A LIQUIDACIONES

Descripción de Acciones

Administrar y controlar el proceso de liquidación de las asignaciones familiares, embargos, derecho habiente, impuesto a los ingresos, aportes previsionales y sociales, descuentos sindicales y de seguros que le corresponda percibir o descontar a los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Administrar la actualización de normas y criterios de interpretación de aplicación a la liquidación de remuneraciones y demás beneficios que les corresponde percibir a los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, asistiendo a las distintas Gerencias Operativas de la Dirección General.

Elaborar pautas salariales fundadas en acuerdos paritarios, actos administrativos de alcance particular o general, o leyes locales o nacionales, que tienen impacto directo en el proceso de liquidación de haberes.

Supervisar la Declaración Jurada única (F931) ante la Administración Federal de Ingresos Públicos, con la totalidad de los datos que identifican a la nómina que integra el personal de la Administración Central del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, remuneraciones totales e imponibles, Aseguradora de Riesgo de Trabajo, aportes diferenciales y personales correspondientes a los distintos regímenes especiales.

Controlar y asegurar la integridad de todos los procesos de liquidación de haberes, con sus correspondientes salidas contables y posterior registro en los respectivos sistemas informáticos, e intervenir en el proceso de autorización de las órdenes de pago de las liquidaciones mensuales y complementarias en el Sistema Integrado de Gestión y Administración Financiera (SIGAF).

Supervisar la administración del sistema de prestaciones dinerarias por incapacidad laboral temporal (ILT) producida por siniestros denunciados ante la Aseguradora de Riesgo de Trabajo.

Intervenir en el control de descuentos de primas de seguros y su correspondiente certificación y rendición.

Administrar la ejecución y control de embargos alimentarios y ejecutivos ordenados sobre los haberes del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y la emisión de los informes a acreditar ante los juzgados intervinientes.

Asistir a las áreas de personal a través de talleres de formación dictados por personal capacitado de la Gerencia Operativa, sobre los temas que son de su competencia (Salario Familiar, Impuesto a los Ingresos de las Personas, Derecho Habiente, UARIL, SIAL) en coordinación con las áreas competentes.

Intervenir en el proceso de recupero de haberes y su rendición contable.

Participar en el proyecto de la formulación del presupuesto.

4.2.4.1 SUBGERENCIA OPERATIVA ASUNTOS JUDICIALES Y TRIBUTARIOS DE LIQUIDACIÓN

Descripción de Acciones

Elaborar información estadística y de gestión relacionada con la liquidación de haberes y estructuras salariales.

Asistir en el proyecto de formulación del presupuesto de la jurisdicción.

Administrar el proceso de liquidación de derecho habiente, ejerciendo control sobre el trámite administrativo, la legitimidad del pago, su liquidación y posterior pre-autorización de las órdenes de pago en el Sistema Integrado de Gestión y Administración Financiera (SIGAF).

Implementar el proceso de liquidación de las prestaciones dinerarias por incapacidad laboral temporal (ILT) producida por siniestros denunciados ante la Aseguradora de Riesgo de Trabajo.

Elaborar certificaciones de haberes con fines previsionales para el personal no docente pasivo o sus pensionados, o en relación a actuaciones administrativas/judiciales en estado de ejecución de sentencia.

Elaborar y formalizar a través del Sistema de Cálculo de Obligaciones de la Seguridad Social – SICOSS la Declaración Jurada única (F931) correspondiente a la nómina que integra el personal de la Administración Central del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y regímenes especiales, verificando el cumplimiento de todas las obligaciones derivadas del sistema de seguridad social, obras sociales y la Aseguradora de Riesgo del Trabajo.

Intervenir en los actuados relacionados con las tramitaciones de carácter judicial referidas a los temas de incumbencia de la Dirección General, produciendo la información correspondiente.

Supervisar la ejecución y control de embargos alimentarios y ejecutivos ordenados sobre los haberes del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y la emisión de los informes a acreditar ante los juzgados intervinientes.

Intervenir en el proceso de liquidación de sentencias Judiciales, colaborando en la elaboración de actos administrativos que las formalizan y disponiendo la ejecución de las modificaciones ordenadas por los tribunales en el sistema de Administración y Liquidación de Haberes.

Realizar el cálculo de las diferencias salariales emergentes de sentencias judiciales definitivas por los periodos devengados no prescriptos, para su posterior presentación y aprobación en sede judicial, ejecutando ulteriormente el pago de las liquidaciones consentidas a través del Sistema de Administración y Liquidación de

Haberes con los ajustes en el Sistema de Cálculo de Obligaciones de la Seguridad Social – SICOSS que correspondan.

4.2.4.2 SUBGERENCIA OPERATIVA ATENCION, CONTROL Y RESOLUCIÓN DE INCIDENCIAS DE LIQUIDACIÓN

Descripción de Acciones

Analizar y controlar el proceso de carga que impacta en la liquidación de las incidencias realizadas por las mesas liquidadoras y los usuarios descentralizados, así como los resultados del impuesto a los ingresos y todas las incidencias que conlleven al logro final de las liquidaciones emergentes en cada mes.

Analizar y controlar tanto el proceso de carga que impacta en la liquidación de las incidencias realizadas por las mesas liquidadoras y los usuarios descentralizados; como así también los resultados del impuesto a los ingresos y todos los componentes que conlleven al logro final de las liquidaciones emergentes en cada mes.

Asesorar y asistir a las Gerencias Operativas de la Dirección General, en las metodologías de control de carga, realizar el control pre y post-proceso de las liquidaciones y administrar el Sistema Integral de Administración y Liquidación de Haberes (SIAL) para la corrección de desvíos en las bases de datos.

Desarrollar y ejecutar los reportes necesarios para controles internos generales y los controles específicos para la verificación del correcto funcionamiento de las distintas etapas relacionadas con las liquidaciones mensuales y/o complementarias que se ejecutan en la Dirección General.

Interactuar con la Gerencia Operativa Gestión de Sistemas informando posibles desvíos observados o solicitando reportes que contribuyan una eficaz explotación de datos para el control de la liquidación.

Gestionar el trámite integral de incidencias referidas a reclamos y consultas sobre liquidación de haberes mediante el módulo de tickets destinado a tal fin, en coordinación con las áreas de recursos humanos de los diferentes Ministerios y/o reparticiones, funcionando como único canal habilitado para dicha temática, a través

del aplicativo Unidad de Atención y Resolución de Incidencias de Liquidación (U.A.R.I.L)

Realizar los ajustes necesarios en el Sistema Integral de Administración y Liquidación de Haberes (Sial) para la regularización de deudas salariales, consolidación de datos personales y recuperos dinerarios, actuando en forma conjunta con el Banco de la Ciudad de Buenos Aires.

4.2.5 GERENCIA OPERATIVA ADMINISTRACIÓN DEL ESCALAFÓN GENERAL Y DE LOS RÉGIMENES DE SEGURIDAD

Descripción de Acciones

Administrar y controlar el proceso de liquidación de haberes del personal del escalafón general del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, de los escalafones especiales y los que se encuentren revistando en diversas plantas transitorias no docentes.

Intervenir y controlar el proceso de liquidación de haberes del personal comprendido en el régimen de las fuerzas policiales, en coordinación con la Dirección General Administración de Recursos Humanos del Ministerio de Justicia y Seguridad.

Analizar y brindar asesoramiento en la determinación sobre las estructuras de las remuneraciones correspondientes al personal del escalafón general, escalafones especiales y del régimen de las fuerzas policiales, de conformidad con los lineamientos fijados por la política salarial.

Administrar la aplicación de las normas y criterios de interpretación de la liquidación de remuneraciones y demás beneficios que corresponde percibir a los agentes del escalafón general, de los escalafones especiales y del personal de las plantas transitorias no docentes, autoridades superiores, plantas de gabinete, régimen gerencial y régimen comunal, como así también a los agentes del régimen de las fuerzas policiales.

Entender en la implementación de políticas de administración del personal del régimen de las fuerzas policiales y supervisar el apoyo técnico brindado desde el área, para la aplicación de la normativa vigente.

4.2.5.1 SUBGERENCIA OPERATIVA ADMINISTRACIÓN Y LIQUIDACIÓN DEL ESCALAFÓN GENERAL

Descripción de Acciones

Intervenir en el proceso de ingreso de personal de la carrera del escalafón general, de los escalafones especiales y del personal de plantas transitorias no docentes, y en el proceso de verificación de las condiciones de admisibilidad e incompatibilidades previstas en la Ley N° 471 y normas reglamentarias y aclaratorias.

Intervenir en el proceso de ingreso de autoridades superiores, plantas de gabinete y régimen gerencial, de acuerdo con sus características laborales y condiciones de trabajo y en el proceso de verificación de las condiciones de admisibilidad e incompatibilidades.

Intervenir en el proceso de la administración de la carga de los retiros voluntarios del personal del escalafón general, en el Sistema Integral de Administración y Liquidación de Haberes (SIAL).

Ejecutar el proceso de liquidación de haberes en lo que respecta a las altas, bajas y modificaciones del personal perteneciente al escalafón general, escalafones especiales, plantas transitorias no docentes, autoridades superiores, plantas de gabinete, régimen gerencial y régimen comunal de la totalidad de los Ministerios del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Controlar el proceso de carga descentralizada de novedades por incidencia, generado tanto por las áreas de recursos humanos de los distintos ministerios, organismos, como oficinas designadas a tal fin.

Asistir en la implementación de políticas de administración de personal, en el proceso de ingreso de agentes de la carrera del escalafón general de acuerdo con sus características laborales y condiciones de trabajo y en el proceso de verificación de las condiciones de admisibilidad e incompatibilidades previstas en la Ley N° 471 u otro régimen que la regule.

Participar en el control final del proceso de cierre de liquidación.

4.2.5.2 SUBGERENCIA OPERATIVA ADMINISTRACIÓN DE LOS RÉGIMENES DE SEGURIDAD

Descripción de Acciones

Controlar el proceso de liquidación de haberes del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, comprendido en el régimen de las fuerzas policiales, en coordinación con la Dirección General Administración de Recursos Humanos del Ministerio de Justicia y Seguridad.

Brindar asesoramiento en la determinación sobre las estructuras de las remuneraciones del personal comprendido en el régimen de las fuerzas policiales, de conformidad con los lineamientos fijados por la política salarial.

Supervisar los procesos de carga de novedades de los servicios complementarios, recargo de servicios y viáticos de las fuerzas de seguridad.

Colaborar en la aplicación de las normas y los criterios de interpretación de las remuneraciones y demás beneficios que les corresponda percibir a los agentes del régimen de las fuerzas policiales.

Asistir en la implementación de políticas de administración del personal del régimen de las fuerzas policiales brindando el apoyo técnico necesario para la aplicación de la normativa vigente.

Supervisar los procesos de carga de novedades de los servicios complementarios, recargo de servicios, viáticos de las fuerzas de seguridad, y de otras incidencias sobre las remuneraciones del personal dependiente de la Policía de la Ciudad.

4.2.6 GERENCIA OPERATIVA ADMINISTRACIÓN DEL RÉGIMEN DOCENTE

Descripción de Acciones

Administrar y controlar el proceso de liquidación de haberes del personal escalafón docente.

Analizar y brindar asesoramiento en la determinación sobre las estructuras de las remuneraciones del personal comprendido en el escalafón docente y plantas transitorias docentes, de conformidad con los lineamientos fijados por la política salarial.

Administrar la aplicación de las normas y de los criterios de interpretación de aplicación a la liquidación de las remuneraciones, y demás beneficios que les corresponda percibir a los agentes del régimen docente y plantas transitorias docentes.

Intervenir en el proceso de ingreso de personal del escalafón docente y plantas

transitorias docentes, de acuerdo con sus características laborales y condiciones de trabajo y en el proceso de verificación de las condiciones de admisibilidad e incompatibilidades del escalafón docente.

4.2.6.1 SUBGERENCIA OPERATIVA LIQUIDACIÓN DEL RÉGIMEN DOCENTE

Descripción de Acciones

Ejecutar el proceso de liquidación de haberes en lo que respecta a las altas, bajas y modificaciones producidas en el personal del régimen docente y plantas transitorias docentes.

Supervisar y controlar el proceso de liquidación de haberes del personal docente de los niveles inicial, primario, secundario, superior del Ministerio de Educación y pertenecientes a las áreas específicas de los Ministerios de Cultura, Salud y Subsecretaría de Deportes y plantas transitorias docentes.

Efectuar el análisis de costos de creación de programas, escuelas y/o cargos.

Asistir en la implementación de los incrementos salariales analizando la estructura de las remuneraciones del escalafón docente, de conformidad con los lineamientos

fijados por la política salarial de los docentes de los niveles inicial, primario, secundario y superior de los Ministerios de Educación, Cultura, Salud, de la Subsecretaría de Deportes, y plantas transitorias docentes.

Participar en el control final del proceso de cierre de liquidación.

4.2.7 GERENCIA OPERATIVA ADMINISTRACIÓN DEL RÉGIMEN DE SALUD

Descripción de Acciones

Administrar y controlar el proceso de liquidación de haberes del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires del escalafón de profesionales de salud.

Analizar y brindar asesoramiento en la determinación sobre las estructuras de las remuneraciones del escalafón de profesionales de salud, de conformidad con los lineamientos fijados por la política salarial.

Administrar la aplicación de las normas y criterios de interpretación de aplicación a la liquidación de remuneraciones y demás beneficios que corresponde percibir a los

agentes del escalafón de profesionales de salud.

Asistir en la implementación de políticas de administración del personal de la carrera de profesionales de salud, brindando el apoyo técnico necesario para la aplicación de la normativa vigente.

Administrar las estructuras de cargos en hospitales y centros de salud, acorde a las normas que reglamentan.

Intervenir en el proceso de ingreso de personal de la carrera del escalafón de profesionales de salud, y de acuerdo con sus características laborales y condiciones de trabajo y en el proceso de verificación de las condiciones de admisibilidad e incompatibilidades previstas en la carrera profesional de salud.

Administrar y gestionar las estructuras de residentes, jefes e instructores acorde a la normativa vigente.

4.2.7.1 SUBGERENCIA OPERATIVA LIQUIDACIÓN DEL RÉGIMEN DE SALUD

Descripción de Acciones

Ejecutar el proceso de liquidación de haberes en lo que respecta a las altas, bajas y modificaciones producidas en el personal del régimen de salud.

Asistir en el proceso de implementación de las pautas salariales.

Efectuar informes de retroactivos salariales, y valorizaciones individuales y masivas.

Participar en el control final del proceso de cierre de liquidación.

4.3 DIRECCIÓN GENERAL CONCURSOS, LEGALES Y ASUNTOS PREVISIONALES

Descripción de Responsabilidades Primarias

Asesorar y asistir a la Subsecretaría y a las demás reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en los aspectos técnico-jurídicos inherentes a los asuntos laborales de carácter individual y análisis de la normativa sobre empleo público.

Participar en la proyección de actos administrativos en materia de nombramientos, licencias especiales y todo proyecto que importe la modificación de la situación de

revista de empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Administrar las actuaciones judiciales que ingresen al Ministerio relacionadas a presentaciones por parte del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en coordinación con las áreas competentes.

Planificar el asesoramiento previsional a ser brindado a los empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir en las tramitaciones conducentes a la obtención del beneficio jubilatorio por parte de los empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar políticas de retiro para el personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Analizar la normativa de empleo público, realizando propuestas con el objetivo de actualizar la legislación referida.

Diseñar y supervisar la implementación de los procesos de concursos y de selección del personal comprendido en el Régimen Gerencial y en las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asistir en el marco de sus escalafones particulares a los entes autárquicos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, así como a las áreas que lo requieran, en la implementación de concursos y de procesos de selección de personal.

4.3.1 GERENCIA OPERATIVA ASUNTOS CONTENCIOSOS

Descripción de Acciones

Elaborar respuestas a oficios judiciales, medidas cautelares y amparos que fueran requeridos a la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos.

Intervenir en la elaboración de informes, dictámenes y actos administrativos que den cumplimiento a medidas cautelares, amparos y/o sentencias relativas a relaciones de empleo público que sean competencia de la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos.

Producir informes solicitados por la Dirección General Sumarios de la Procuración General.

Tramitar oficios, cédulas y notificaciones judiciales, como así también proveer la

información necesaria ante requerimientos efectuados por la Procuración General de la Ciudad.

4.3.2 GERENCIA OPERATIVA ASUNTOS PREVISIONALES

Descripción de Acciones

Asesorar y asistir en materia previsional a los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Gestionar, supervisar y aprobar las certificaciones de servicios y remuneraciones, y la puesta a disposición de las mismas a los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Evaluar la situación previsional de los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y su encuadre dentro de los regímenes previsionales.

Asesorar a los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires que se encuentren haciendo uso de una licencia por enfermedad de largo tratamiento en los términos previstos en la Ley N° 471, a los efectos de que estos tramiten su jubilación o retiro transitorio por invalidez.

Intimar a dar inicio a los trámites previsionales a aquellos agentes que cumplan con los requisitos para acceder a un beneficio previsional y supervisar su cumplimiento.

Efectuar el seguimiento del estado de los trámites jubilatorios.

Diseñar y gestionar los planes de retiros voluntarios que disponga el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Recepcionar y administrar el ingreso y egreso de documentación, certificados de supervivencia, declaraciones juradas u otra vinculada a la situación previsional de los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Proyectar los actos administrativos referidos a bajas por jubilación, retiros voluntarios, retiros transitorios por invalidez y renunciaciones condicionadas docentes.

Confecionar las notificaciones de los actos administrativos que dispongan el otorgamiento de retiros voluntarios, bajas por jubilación o ceses por no haber iniciado el trámite previsional en los plazos legales.

4.3.3 GERENCIA OPERATIVA ASUNTOS JURÍDICOS

Descripción de Acciones

Entender en la gestión y análisis jurídico de los reclamos y / o recursos planteados por los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, vinculados a la relación de empleo, en cualquiera de las modalidades, carreras y/o escalafones vigentes.

Intervenir en el análisis jurídico y en la gestión de pedidos relacionados con solicitudes de licencias extraordinarias.

Participar en la elaboración y/o análisis de leyes, decretos, resoluciones, disposiciones, convenios e informes técnico jurídicos y otras normas legales en materia de competencia de la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos.

Brindar asesoramiento jurídico a las gerencias operativas de recursos humanos de las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en materia de empleo público.

Coordinar la respuesta a informes de auditoría realizadas sobre las reparticiones y funciones de la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos

4.3.3.1 SUBGERENCIA OPERATIVA ASESORAMIENTO JURÍDICO

Descripción de Acciones

Asistir a la Gerencia Operativa en los reclamos administrativos en materia de encasillamientos, en coordinación con la Dirección General Desarrollo del Servicio Civil.

Atender los reclamos, consultas y requerimientos de las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en lo referido a conflictos laborales de carácter individual.

Intervenir en el análisis y proyección de actos administrativos en materia de cesantías que se encuentren dentro del ámbito de las competencias de la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos.

Intervenir en la confección de actos administrativos en materia de nombramientos, licencias especiales, renunciaciones y regularización de situaciones de revista en el marco de las Carreras de la Administración Pública, de Enfermería y Especialidades

Técnico- Profesionales de la Salud, Profesional Hospitalaria, docente, de agentes pertenecientes a la planta permanente o transitoria, y autoridades superiores del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4.3.4 GERENCIA OPERATIVA CONCURSOS

Descripción de Acciones

Asistir en el diseño e implementar los procesos de selección correspondientes a los concursos de los cargos comprendidos en el Régimen Gerencial y en las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a excepción de los que por competencias gestionare el Ministerio de Salud.

Supervisar los concursos del Régimen Gerencial y coordinar el lanzamiento de los mismos con las reparticiones que correspondiere.

Supervisar los concursos de ingresos a las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a excepción de los que por competencias gestionare el Ministerio de Salud, y coordinar el lanzamiento de los mismos con las reparticiones que correspondiere.

Supervisar los concursos de promoción vertical de la Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y coordinar el lanzamiento de los mismos con las reparticiones que correspondiere.

Asistir a las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires que lo requieran en el desarrollo y/o sustanciación de los procesos de selección de personal de sus escalafones.

Intervenir en consultas y aspectos técnicos-legales referentes a los concursos del Régimen Gerencial y de las Carreras de la Administración Pública de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar y difundir las capacitaciones destinadas a aquellos aspirantes interesados en participar de los procesos concursales que se encuentran bajo su supervisión.

4.3.4.1 SUBGERENCIA OPERATIVA CONCURSOS DE PROMOCIÓN VERTICAL

Descripción de acciones

Asistir en la implementación del proceso de concursos de promoción vertical en el marco del Régimen Escalonario y de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asistir en el diseño de los procesos de promoción del personal de los escalafones particulares del Gobierno de la Ciudad a las distintas reparticiones que lo requieran.

Participar en la elaboración de los proyectos de reglamentación de concursos de promoción vertical en el marco del Régimen Escalonario y de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asesorar y asistir a los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en temas relacionados con los concursos para la promoción vertical.

4.3.4.2 SUBGERENCIA OPERATIVA CONCURSOS DE INGRESOS Y RÉGIMEN GERENCIAL

Descripción de acciones

Asistir en la implementación de los procesos de concursos para la ocupación de cargos del Régimen Gerencial del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Implementar los procesos de concursos para el ingreso de personal a la planta permanente en el marco de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a excepción de los que por competencias gestionare el Ministerio de Salud.

Asistir a la Gerencia Operativa en el diseño de los procesos de selección correspondientes a los concursos de los cargos comprendidos en el Régimen Gerencial y en las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a excepción de los que por competencias gestionare el Ministerio de Salud.

Participar en la elaboración de proyectos de reglamentación de concursos para el

ingreso a la planta permanente de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud y de acceso a cargos del Régimen Gerencial del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asesorar y asistir a los aspirantes a los concursos bajo su competencia en temas relacionados con los mismos.

4.4 DIRECCIÓN GENERAL ADMINISTRACIÓN DE MEDICINA DEL TRABAJO

Descripción de Responsabilidades Primarias

Asistir a la Subsecretaría en el diseño de políticas de protección y prevención de la salud, reconocimiento médico para otorgamiento de licencias y exámenes de aptitud laboral de los empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en cualquiera de sus escalafones o carreras.

Asesorar a la Subsecretaría y demás reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires sobre aspectos de su competencia en materia de medicina del trabajo y ejercer la función de superintendencia.

Implementar las políticas de protección de la salud en el trabajo, el reconocimiento médico y exámenes de aptitud laboral en el Gobierno de la ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Planificar los servicios de reconocimiento médico y exámenes de aptitud laboral de los empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Planificar programas y acciones participativas de prevención en materia de su competencia en medicina del trabajo para los empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Entender e intervenir en la contratación y toda modificación de los servicios de aseguradoras de riesgo del trabajo, seguro de vida colectivo y aseguradoras de accidentes personales en coordinación con la Dirección General Compras y Contrataciones.

Administrar, gestionar y auditar los casos y la información de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales sufridas por el personal perteneciente al Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en el ámbito de su competencia.

Realizar el control de las obligaciones de las Aseguradoras de Riesgo del Trabajo vinculadas con materia propias de la Dirección General.

4.4.1 GERENCIA OPERATIVA SERVICIOS MÉDICOS Y DE PREVENCIÓN DE LA SALUD

Descripción de Acciones

Supervisar la implementación de los exámenes de aptitud laboral y de reconocimiento médico de los ingresantes al Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires de todos los escalafones y carreras, y proponer a la Dirección General acciones para el reconocimiento médico periódico.

Aprobar los protocolos y estudios médicos para el reconocimiento médico de los empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Controlar la autorización de licencias por parte de prestadores externos y auditar su operatoria.

Supervisar el seguimiento y control de las denuncias de siniestros presentadas ante la Aseguradora de Riesgos del Trabajo.

Asistir a la Dirección General en el desarrollo de políticas, programas y talleres de capacitación de los empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en materia de prevención de la salud, en coordinación con el Instituto Superior de la Carrera de la Jefatura de Gabinete de Ministros.

Analizar las solicitudes de tratamientos de alta complejidad con cobertura del Fondo Compensador.

Coordinar el servicio de reconocimiento médico domiciliario.

Autorizar licencias médicas de salud mental de conformidad con las disposiciones médicas, administrativas y legales.

Supervisar el funcionamiento del área médica salud mental.

Coordinar los recursos humanos para garantizar la cobertura del servicio médico y la máxima capacidad operativa.

Integrar juntas médicas de salud mental cuanto corresponda de conformidad con la normativa y protocolos vigentes.

4.4.1.1 SUBGERENCIA OPERATIVA APTITUD LABORAL

Descripción de Acciones

Proponer el esquema de requisitos psicofísicos de aptitud médica para el ingreso al Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Realizar los exámenes pre-ocupacionales y periódicos de los ingresantes y empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Coordinar los recursos humanos con el objetivo de garantizar la cobertura del servicio y la máxima capacidad operativa.

Elaborar y administrar indicadores de gestión sobre materia de su competencia.

4.4.2 GERENCIA OPERATIVA ADMINISTRACIÓN Y SERVICIOS DE ATENCIÓN

Descripción de Acciones

Organizar los recursos humanos, materiales y tecnológicos para el funcionamiento de las áreas de servicios de la Dirección General, y proponer acciones para la administración de los flujos de visitas.

Supervisar y coordinar la conectividad, insumos, redes y recursos de los Centros de Medicina del Trabajo (CEMET).

Asistir a la Dirección General a través de la elaboración del Tablero de Control, en la implementación de mejoras en los sistemas de gestión de información y atención de los empleados del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Desarrollar e implementar el tablero de control de gestión en materia de recursos humanos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Supervisar y controlar las actividades de mantenimiento y restructuración edilicia de los edificios de la repartición.

4.4.2.1 SUBGERENCIA OPERATIVA SERVICIOS DE APOYO ADMINISTRATIVO

Descripción de Acciones

Supervisar y coordinar los recursos humanos, materiales y tecnológicos.

Gestionar la entrada y salida, el despacho y el archivo de la Dirección General.

Elaborar y administrar indicadores de gestión sobre materia de su competencia.

4.4.2.2 SUBGERENCIA OPERATIVA SERVICIOS DE ATENCIÓN AL PÚBLICO

Descripción de Acciones

Supervisar y coordinar la atención al público y el sistema de turnos.

Asistir a la Gerencia Operativa en la implementación de mejoras en los sistemas de atención al público y atención de demandas excepcionales.

Elaborar y administrar indicadores de gestión sobre materia de su competencia.

4.4.3 GERENCIA OPERATIVA COORDINACIÓN CON ASEGURADORAS DE RIESGOS DE TRABAJO (A.R.T.)

Descripción de Acciones

Supervisar, auditar y coordinar las acciones emprendidas por las Aseguradoras de Riesgos de Trabajo contratadas por el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Centralizar las relaciones con las Aseguradoras de Riesgos de Trabajo, en el marco de la Ley Nacional Nº 24.557 y normas complementarias.

Administrar, gestionar y auditar los casos y la información de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales sufridas por el personal perteneciente al Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en el ámbito de su competencia, en coordinación con la Dirección General Administración de Medicina del Trabajo.

Desarrollar servicios de prevención en lo relativo a los riesgos de trabajo del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4.5 DIRECCIÓN GENERAL PLANIFICACIÓN Y CONTROL OPERATIVO

Descripción de Responsabilidades Primarias

Entender e intervenir en los procesos de aprobación de ingresos de personal, dando seguimiento a la evolución de la dotación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Coordinar la formulación presupuestaria del personal permanente y transitorio del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en forma conjunta con la Dirección General Desarrollo del Servicio Civil.

Asistir en las negociaciones colectivas con las distintas agrupaciones sindicales que representan a los trabajadores de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en relación a su impacto presupuestario.

Desarrollar iniciativas de mejora de la calidad del gasto en personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar y proponer las políticas salariales de las diferentes carreras y/o regímenes, y de los funcionarios del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en coordinación con la Dirección General Desarrollo del Servicio Civil.

Formular y dar seguimiento a la ejecución del presupuesto anual y pautas de incremento de las contrataciones de personal de las jurisdicciones de la administración central y de los organismos descentralizados, del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires que tramiten a través del módulo de Locaciones de Obra y Servicios (LOYS) del Sistema de Administración de Documentos Electrónicos (SADE).

Desarrollar y programar el plan anual de auditorías sobre el cumplimiento de normas y obligaciones laborales en las distintas áreas del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en coordinación con la Sindicatura General de la Ciudad de Buenos Aires.

Desarrollar programas y normas para el control de asistencia del personal.

Administrar los sistemas de control de presentismo del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Coordinar la asistencia en la aplicación de las normas sobre el control de presentismo a las distintas dependencias del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Requerir de las áreas u oficinas de personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, la adopción de medidas correctivas o disciplinarias, ante el incumplimiento de la normativa laboral.

Supervisar la confección de informes de auditoría respecto a la gestión de los recursos humanos, formulando recomendaciones para la corrección de errores y para la adopción de medidas necesarias conducentes a tal fin.

Disponer descuentos de haberes por ausencias injustificadas de conformidad con la

normativa vigente, y propiciar la aplicación de las sanciones que correspondan.

Desarrollar tableros de control en materia de recursos humanos, que permitan el seguimiento de la gestión de empleo público, así como generar información para asistir a las distintas dependencias de la Subsecretaría en la toma de decisiones y en la ejecución de los procesos de su competencia.

4.5.1 GERENCIA OPERATIVA TABLEROS DE CONTROL DE RECURSOS HUMANOS

Descripción de Acciones

Elaborar tableros de control en materia de recursos humanos, que permitan generar información para asistir en la planificación de la dotación de personal a las distintas jurisdicciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar y coordinar la implementación de un sistema que permita acceder a esta información a las áreas de personal de las jurisdicciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Elaborar tableros de control para el seguimiento de la ejecución presupuestaria del gasto en personal, en base a los datos del Sistema Integral de Administración y Liquidación de Haberes.

Proponer los protocolos y estándares para el tratamiento, refinamiento y control de los datos como insumo de las estrategias y políticas de recursos humanos.

Prestar apoyo metodológico a las gerencias operativas de la Dirección General en materia de análisis e inteligencia de datos de recursos humanos.

4.5.2 GERENCIA OPERATIVA SEGUIMIENTO Y CONTROL PRESUPUESTARIO DE CONTRATACIONES PERSONALES

Descripción de Acciones

Intervenir en la formulación y seguimiento de ejecución del presupuesto anual y pautas de incremento de las contrataciones de personal de las jurisdicciones de la administración central y de los organismos descentralizados, del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires que tramiten a través del módulo de Locaciones de Obra y Servicios (LOYS) del Sistema de Administración de Documentos Electrónicos

(SADE).

Elaborar y recopilar, en coordinación con la Dirección General Planificación y Control Operativo, la información correspondiente a la dotación del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires que deba remitirse al Consejo Federal de Responsabilidad Fiscal, analizando la evolución de los distintos escalafones, en coordinación con las áreas competentes.

Desarrollar, en conjunto con las Direcciones Generales dependientes de la Subsecretaría, iniciativas de mejora de la calidad del gasto en personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar y desarrollar tableros de control, indicadores y estadísticas relacionadas con la ejecución del presupuesto de las contrataciones de personal, en colaboración con las áreas pertinentes.

Intervenir en la planificación, implementación y seguimiento de proyectos transversales de la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos, en coordinación con las Direcciones Generales participantes.

4.5.3 GERENCIA OPERATIVA FORMULACIÓN Y CONTROL PRESUPUESTARIO

Descripción de Acciones

Intervenir en la formulación del presupuesto anual de Inciso 1 de las jurisdicciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Evaluar los impactos económico-presupuestarios de las políticas salariales impulsadas desde la Subsecretaría de Gestión de Recursos Humanos.

Diseñar y proyectar modelos de análisis y control de presupuesto de la gestión de recursos humanos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Controlar el cumplimiento del gasto en inciso 1 autorizado en el presupuesto anual, en aquellos casos que puedan implicar incremento del gasto respecto del ejecutado en el ejercicio anterior o que requieran autorización previa para utilizar partida disponible.

Desarrollar e implementar el tablero de control de gestión en materia de recursos humanos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Colaborar con la Dirección General Administración y Liquidación de Haberes en la interpretación de las actas de negociación colectiva y en la elaboración de las pautas

salariales.

Asistir en la confección de las escalas salariales correspondientes a funcionarios y al personal del régimen gerencial.

4.5.4 GERENCIA OPERATIVA AUDITORÍA Y SISTEMAS DE CONTROL

Descripción de Acciones

Implementar el plan anual de auditorías operativas sobre cumplimiento de normas y obligaciones laborales en las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en coordinación con las Unidades de Auditoría Interna y la Sindicatura General de la Ciudad de Buenos Aires.

Controlar el proceso de otorgamiento de licencias médicas.

Verificar la realización de los descuentos de haberes por ausencias injustificadas.

Brindar asistencia en la aplicación de las normas sobre control de presentismo a las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, para favorecer la disminución de ausencias injustificadas.

Propiciar e implementar un sistema único y homogéneo de control de asistencia en las jurisdicciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Propiciar la adopción de medidas correctivas o, en su caso, disciplinarias, con relación a las áreas u oficinas de personal de los organismos del Poder Ejecutivo o el personal que allí se desempeña cuando se verifique que las Oficinas de Personal no cumplen con las normas de procedimiento obligatorias vigentes.

4.5.4.1 SUBGERENCIA OPERATIVA PLANEAMIENTO Y SEGUIMIENTO DE AUDITORÍAS

Descripción de Acciones

Asistir en la planificación y confección de los informes de auditoría, y en la programación de auditorías especiales.

Elaborar información estadística y de gestión relacionada con la administración de personal.

Coordinar las instancias de capacitación del personal de la Gerencia Operativa y

participar en los programas de capacitación de los responsables de las oficinas de personal, en coordinación con el Instituto Superior de la Carrera de la Jefatura de Gabinete de Ministros.

4.5.4.2 SUBGERENCIA OPERATIVA SISTEMAS DE CONTROL

Descripción de Acciones

Proponer e implementar un sistema único y homogéneo de control de asistencia.

Administrar e implementar el Registro de Asistencia del Personal, en el marco de la jornada laboral dispuesta por el artículo 38 de la Ley N° 471 y sus normas complementarias y reglamentarias.

Coordinar sus actividades con las Unidades de Auditoría Interna y Sindicatura General de la Ciudad de Buenos Aires, a efectos de la verificación del cumplimiento de la normativa referida a presentismo.

Formular y administrar indicadores de desempeño de presentismo.

4.6 DIRECCIÓN GENERAL DESARROLLO DEL SERVICIO CIVIL

Descripción de Responsabilidades Primarias

Formular, proponer e implementar programas de actualización y reglamentación del régimen gerencial y de las carreras administrativas del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con exclusión de las carreras con regímenes especiales.

Asistir a los entes autárquicos de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en el diseño de sus carreras y escalafones particulares.

Diseñar e implementar políticas de recursos humanos que promuevan el desarrollo y la profesionalización del personal perteneciente al Escalafón General del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Aprobar, en conjunto con el Instituto Superior de la Carrera, los planes de capacitación a los efectos de la asignación de créditos de capacitación, en el marco de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud.

Diseñar mecanismos de gestión y evaluación de desempeño para todo el personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, exceptuados los regímenes especiales vigentes.

Entender en la capacitación del personal a los efectos de la correcta implementación del proceso de Gestión del Desempeño en las diversas jurisdicciones.

Elaborar, proponer e implementar sistemas de incentivos económicos y no económicos por desempeño para el personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en coordinación con la Secretaría de Atención Ciudadana y Gestión Comunal en las materias de su competencia.

Proponer mejoras en el diseño de la estructura orgánico funcional del Poder Ejecutivo del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Administrar el mapa organizacional del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y difundir su conformación organizativa.

Diseñar las estructuras organizativas correspondientes al régimen gerencial establecido por la Ley N° 471, y todo otro régimen comprendido en la mencionada norma.

Diseñar las estructuras correspondientes a los niveles de cargos de jefatura en conformidad con el Título IV del Régimen Escalonario y de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud.

Participar en el diseño de las estructuras organizativas de la Carrera Profesional de Salud y del Estatuto del Docente.

Realizar la planificación de la dotación de personal, asistiendo a las distintas jurisdicciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en la evaluación de sus necesidades.

Diseñar el proceso de búsquedas internas, transferencias, comisiones de servicio y adscripciones.

Administrar los sistemas de reubicación del personal en disponibilidad en base a las necesidades y disponibilidades de las distintas jurisdicciones del Gobierno.

4.6.1 GERENCIA OPERATIVA PLANEAMIENTO DE DOTACIONES

Descripción de Acciones

Diseñar e implementar una metodología de análisis de dotaciones para el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Formular indicadores de desempeño por área que viabilicen el análisis de carga de trabajo de cada sector.

Realizar conjuntamente con las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires la planificación y análisis de la dotación existente.

Asistir en la elaboración de los proyectos de actos administrativos en materia de transferencia de personal de las carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud pertenecientes a la planta permanente o transitoria del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Supervisar el proceso de búsquedas internas y reubicaciones del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Entender en el relevamiento de perfiles y en los procesos de reestructuración y/o refuncionalización de los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4.6.1.1 SUBGERENCIA OPERATIVA BÚSQUEDAS INTERNAS Y REUBICACIÓN LABORAL

Descripción de Acciones

Ejecutar el proceso de búsquedas internas y reubicaciones, propiciando la movilidad funcional del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Realizar el proceso de búsquedas internas y reubicación laboral en base a los resultados del análisis de dotación de cada repartición.

Entender en la administración del personal en disponibilidad y resolver aspectos derivados de estas tareas hasta su reubicación final.

Intervenir en relevamiento de perfiles en procesos que puedan implicar cambio de agrupamiento de agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir en los procesos de reestructuración y/o refuncionalización, asistiendo en la

reubicación de los agentes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4.6.2 GERENCIA OPERATIVA GESTIÓN DEL DESEMPEÑO

Descripción de Acciones

Asistir en el diseño, administración y gestión del sistema de evaluación de desempeño del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asistir a las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en el desarrollo del proceso de evaluación de desempeño.

Diseñar acciones de gestión del desempeño para transferir herramientas en materia de planificación, seguimiento y evaluación del desempeño y potenciar el desarrollo del personal.

4.6.3 GERENCIA OPERATIVA ESTRUCTURAS DEL GOBIERNO

Descripción de Acciones

Confeccionar y difundir el mapa organizacional del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Diseñar e implementar mejoras en el diseño de la estructura orgánico funcional del Poder Ejecutivo del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Colaborar con la Dirección General Planificación y Control Operativo, en la confección de las escalas salariales correspondientes a funcionarios y al personal del régimen gerencial.

Asistir en el diseño de las estructuras organizativas de la Carrera Profesional de Salud y del Estatuto del Docente.

Elaborar las estructuras organizativas correspondientes al régimen gerencial y a los niveles de jefatura del Régimen Escalafonario y de las Carreras de la Administración Pública y de Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud, y otros regímenes establecidos por la Ley N° 471 de Relaciones Laborales en la Administración Pública de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4.6.3.1 SUBGERENCIA OPERATIVA ESTRUCTURAS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Descripción de Acciones

Analizar y proponer las estructuras organizativas correspondientes a los niveles de Jefatura del Régimen Escalafonario y de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud, de conformidad con lo establecido en el Título IV Régimen Escalafonario y de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico- Profesionales de la Salud.

Desarrollar metodologías para el análisis y creación de estructuras de Jefaturas.

Participar, en conjunto con la Subgerencia Operativa Concursos de Promoción Vertical, en la definición de los requisitos específicos para el lanzamiento de los procesos de selección respectivos.

4.6.4 GERENCIA OPERATIVA DESARROLLO DE CARRERAS

Descripción de Acciones

Implementar los planes de carrera concernientes al personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, con exclusión de las carreras docentes y de profesionales de la salud.

Proponer, según corresponda, la creación de agrupamientos, tramos, grados y/o categorías del escalafón general de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asistir a la Dirección General, en el diseño del sistema de remuneración e incentivos para el régimen gerencial y los distintos escalafones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asesorar a la Dirección General en la asistencia a los entes autárquicos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires referida al diseño de sus carreras y escalafones particulares.

Proponer a la Comisión Permanente de Aplicación e Interpretación del Régimen de Carreras un esquema de grilla salarial para los agrupamientos del escalafón general en el marco del Régimen Escalafonario y de las Carreras de la Administración Pública

y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud.

4.6.4.1 SUBGERENCIA OPERATIVA SISTEMAS DE INCENTIVOS Y OPERACIÓN DE LAS CARRERAS

Descripción de Acciones

Administrar y actualizar el nomenclador de puestos del personal del Escalafón General del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Implementar el proceso para el cambio de categoría y cambio de puesto del Régimen Escalafonario y de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud

Administrar los sistemas de incentivos para el personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Proponer, en conjunto con la Jefatura de Gabinete de Ministros, indicadores de gestión para la medición del desempeño para el pago de premios por productividad.

Intervenir en la determinación del premio por productividad resultante de la implementación de convenios de desempeño para mejorar la eficiencia en los procesos a través de la fijación de metas establecidas en el plan operativo anual de las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Implementar el sistema de crecimiento horizontal y los créditos de capacitación, en coordinación con las áreas competentes.

Participar en la elaboración de actos administrativos para la reglamentación de las Carreras de la Administración Pública y de Enfermería y Especialidades Técnico-Profesionales de la Salud.

4.7 DIRECCIÓN GENERAL RELACIONES LABORALES

Descripción de Responsabilidades Primarias

Brindar asesoramiento a funcionarios del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en materia de negociación colectiva y conflictos colectivos laborales.

Supervisar la administración del registro de agentes que gozan de tutela sindical, de asociaciones sindicales con ámbito de representación en el Gobierno de la Ciudad

Autónoma de Buenos Aires y de actas paritarias instrumentadas.

Brindar asesoramiento a las dependencias del Poder Ejecutivo en relación a la representación gremial de los trabajadores.

Implementar las herramientas, métodos y canales necesarios para la prevención de los conflictos de carácter individual y colectivo en todas las dependencias del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4.7.1 GERENCIA OPERATIVA RELACIONES LABORALES

Descripción de Acciones

Asistir en las relaciones con las organizaciones gremiales u otros organismos ajenos a la administración en lo referido a temas del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asesorar en coordinación con la Gerencia Operativa Formación y Comunicación, a las oficinas de personal de las áreas del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires sobre la aplicación de la normativa y tramitaciones vigentes en la materia.

Asesorar en lo concerniente a la normativa laboral, a las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en el marco de las negociaciones paritarias sectoriales instrumentadas por cada Ministerio.

Intervenir en la conformación de los acuerdos paritarios sectoriales correspondientes a todos los Ministerios del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Establecer e implementar los lineamientos de comunicación de las novedades y modificación de la normativa laboral del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Coordinar las acciones a través de los canales y métodos definidos, para la prevención de los conflictos laborales en las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

4.7.2 GERENCIA OPERATIVA REGISTRO Y NORMATIVA GREMIAL

Descripción de Acciones

Elaborar y proponer mejoras a la normativa sobre el empleo público de la Ciudad

Autónoma de Buenos Aires.

Brindar asesoramiento sobre la aplicación de la normativa vigente en la resolución y administración de conflictos laborales colectivos en las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Administrar el registro de las actas paritarias de las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Generar reportes técnico-jurídicos sobre la normativa de empleo público vigente, y su impacto en la administración del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Administrar el registro de agentes amparados por tutela gremial.

Gestionar el registro y la elaboración de los proyectos de instrumentación de las actas paritarias, y realizar informes técnicos para apoyo de los negociadores de las respectivas comisiones, a requerimiento de la Dirección General.

Gestionar el archivo y guarda de información referida a conflictos laborales y la normativa que rige la gestión de las relaciones laborales del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Realizar el seguimiento de las acciones comprendidas en acuerdos celebrados bajo negociaciones paritarias sectoriales y elaborar indicadores sobre la gestión de las relaciones laborales en las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

5 SUBSECRETARÍA DE HACIENDA

Descripción de Responsabilidades Primarias

Formular políticas tendientes al mejoramiento en la asignación de los recursos públicos.

Intervenir en forma integral en la formulación de los lineamientos de las políticas de administración de los recursos públicos.

Entender en la registración e imputación contable de las operaciones, en función de la normativa vigente y en condiciones de oportunidad y auditabilidad que conviertan a los estados contables en un instrumento de gestión.

Formular el presupuesto anual del Sector Público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asistir al Ministerio en la formulación presupuestaria de la política salarial del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Entender en los sistemas de información financiera para la toma de decisiones que permitan la evaluación de la gestión en sus aspectos financieros.

Coordinar y controlar el funcionamiento del Plan de inversiones.

5.1 UNIDAD DE PROYECTOS ESPECIALES (UPE) EFICIENCIA DE RECURSOS Y GASTOS

Objetivos

Realizar un diagnóstico de eficiencia de gastos y recursos, y definir objetivos de optimización de recursos y priorización del gasto, en conjunto con las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Definir una metodología de medición, definición de metas y monitoreo del gasto público de acuerdo a los principios de economía, eficiencia y eficacia, en coordinación con la Secretaría de Planificación, Evaluación y Coordinación de Gestión de la Jefatura de Gabinete de Ministros.

Proponer a las áreas de Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires iniciativas que permitan generar eficiencias en gastos e ingresos.

Desarrollar un sistema de medición de avances y evaluación de desvíos para mejorar la eficiencia técnica y asignativa del gasto público, en coordinación con las áreas competentes.

Participar en la elaboración y el monitoreo de la ejecución de los Planes Anuales de Compras y Contrataciones de las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, asesorándolas en la definición de objetivos, métodos e instrumentos priorizados, en coordinación con las áreas competentes.

Asesorar a la Subsecretaría en la eficiencia asignativa del gasto del Sector Público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Analizar la eficiencia y eficacia de los recursos monetarios destinados a los programas de acuerdo a las prioridades estratégicas de la gestión, en coordinación con las áreas competentes.

Participar en el análisis y seguimiento de la recaudación de impuestos, tasas y

contribuciones, en coordinación con las áreas competentes.

Intervenir en el diseño de mejoras tendientes al incremento de la celeridad, eficiencia y eficacia en la recaudación de ingresos tributarios y no tributarios, en coordinación con las áreas competentes.

5.2 DIRECCIÓN GENERAL TESORERÍA

Descripción de Responsabilidades Primarias

Administrar los fondos pertenecientes al Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, de acuerdo al marco normativo vigente y a criterios de eficacia y eficiencia en la gestión.

Ejercer el control de las transferencias financieras en función de la programación financiera.

Elaborar la programación financiera de los recursos y gastos públicos, realizando su control y seguimiento.

Administrar el Sistema de Cuenta Única del Tesoro, centralizando la registración de los recursos y la aplicación de los mismos.

Entender en la custodia de las disponibilidades, títulos públicos y demás valores originados en la gestión del Sistema de Administración Financiera.

Actuar como agente de retención de los impuestos a las ganancias y sobre los ingresos brutos.

Emitir los cheques de la Dirección General.

Coordinar las medidas tendientes a optimizar la recaudación de Ingresos No Tributarios.

Supervisar la aplicación de los Sistemas Integrados de Gestión de Cobranzas y/o de Recaudación.

Planificar y coordinar el Sistema de los Ingresos no Tributarios del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

5.2.1 DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA TESORERÍA

Descripción de Responsabilidades Primarias

Asistir al Director General en el cumplimiento de las competencias asignadas y reemplazarlo en caso de ausencia.

Emitir los cheques de la Dirección General.

5.2.2 SUBGERENCIA OPERATIVA SOPORTE DE OPERACIONES

Descripción de Acciones

Asesorar en la proyección de todos los actos administrativos, asegurando su encuadre en las normas legales y reglamentarias.

Coordinar las acciones administrativas de la Dirección General.

Elaborar e implementar el Plan Anual de Compras de la Dirección General.

Desarrollar las tareas de formulación presupuestaria.

Implementar acciones coordinadas de apoyo para lograr efectividad en la gestión de los recursos humanos de la Dirección General.

Administrar los bienes y recursos de la Dirección General.

Administrar la mesa de entradas y el despacho de la Dirección General.

Organizar la logística afectada a la recaudación del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

5.2.3 SUBGERENCIA OPERATIVA INGRESOS

Descripción de Acciones

Percibir los ingresos que el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires recauda en las cajas habilitadas para tal fin, en concepto de gravámenes, multas, aranceles, partidas, derechos, licencias y demás cánones previstos en la Ley Tarifaria.

Realizar las tareas de programación y contralor de la recaudación percibida mediante las cajas recaudadoras del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asesorar en temas de recaudación y soporte técnico y logístico a los organismos autárquicos, sociedades del estado y cualquier dependencia del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Desarrollar y ejecutar el mantenimiento del Sistema de Derechos de Timbre y otros

Ingresos No Tributarios, establecidos en la Ley Tarifaria y Fiscal y demás normativa vigente.

Planificar las tareas asociadas a la implementación, administración y el mantenimiento de las diferentes plataformas, arquitecturas de sistemas y bases de datos en las fases de desarrollo y de producción del proyecto de informatización de los ingresos.

5.2.4 GERENCIA OPERATIVA PAGOS DE HABERES, ALIMENTOS Y VARIOS

Descripción de Acciones

Efectivizar el pago, control y rendición de los haberes y retenciones de todo el personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Efectivizar el pago de las devoluciones de impuestos, premios, subsidios, viajes de funcionarios, y demás conceptos que correspondan.

5.2.4.1 SUBGERENCIA OPERATIVA PAGOS DE HABERES Y VARIOS

Descripción de Acciones

Realizar el pago de los haberes y las retenciones del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, correspondientes a la seguridad social, obras sociales, sindicatos, mutuales, seguros, préstamos, aseguradoras de riesgos del trabajo y todo organismo habilitado para dicha operatoria.

Efectuar los pagos por devoluciones de impuestos y/o retenciones.

5.2.4.2 SUBGERENCIA OPERATIVA PAGOS DE CUOTAS ALIMENTARIAS Y EMBARGOS EJECUTIVOS

Descripción de Acciones

Efectivizar los pagos, controles y rendiciones correspondientes a embargos ejecutivos del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Efectivizar los pagos, controles y rendiciones correspondientes a cuotas alimentarias del personal del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

5.2.5 GERENCIA OPERATIVA PLANIFICACIÓN Y EJECUCIÓN FINANCIERA

Descripción de Acciones

Desarrollar e implementar técnicas de programación de los flujos de ingresos y pagos para el logro una mayor eficiencia en la administración de los recursos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Elaborar la programación de orígenes y uso de fondos, estableciendo fechas esperadas de pago, y generar información sobre el gasto.

Coordinar el flujo de información entre el Sistema de los Derechos de Timbre y otros Ingresos no Tributarios y los sistemas informáticos de otras reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

5.2.5.1 SUBGERENCIA OPERATIVA ANÁLISIS Y EJECUCIÓN FINANCIERA

Descripción de Acciones

Elaborar presupuestos mensuales de caja, con apertura diaria y posterior seguimiento de la ejecución, así como también los resúmenes del presupuesto de caja en forma mensual y anual.

Recepcionar y procesar información bancaria para confeccionar planillas diarias, mensuales y anuales, de ingresos tributarios y no tributarios, detectando los desvíos producidos entre lo planificado y lo ejecutado, en coordinación con la Administración Gubernamental de Ingresos Públicos y la Dirección General Oficina de Gestión Pública y Presupuesto.

Efectuar el seguimiento y realización de transferencias de ingresos por depósitos efectuados del Gobierno Nacional por distintos programas.

Analizar los presupuestos de caja del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, a los efectos de determinar la conveniencia de la utilización de los excedentes transitorios de caja indicando monto y plazo de la colocación.

Intervenir en las tareas requeridas por el artículo 107 de la Ley N° 70.

5.2.6 GERENCIA OPERATIVA REGISTRO DE RECURSOS Y CONCILIACIONES BANCARIAS

Descripción de Acciones

Supervisar la registración de recursos provenientes de ingresos o devoluciones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires con o sin afectación específica, afectando, desafectando o corrigiendo registros presupuestarios o extrapresupuestarios.

Realizar la elaboración de informes periódicos sobre el saldo de la Cuenta Única del Tesoro, y demás cuentas conciliadas a la Dirección General Contaduría para el cierre de la Cuenta de Inversión.

Diseñar e implementar mecanismos que posibiliten el aumento de la confiabilidad en los datos, y la disminución en el tiempo de respuesta ante omisiones bancarias, en el proceso de pagos y registración de recursos.

Supervisar el seguimiento de las partidas pendientes de conciliar, analizando riesgos y errores para su regularización inmediata.

Realizar reportes de pagos según concepto y medio de pago.

Controlar y efectuar el seguimiento del Sistema Integrado de Gestión de Cobranzas y/o de Recaudación (SIR) para la recaudación de ingresos no tributarios.

Realizar el seguimiento de la recaudación de cajas físicas dependientes de la Dirección General para el cobro de ingresos no tributarios.

5.2.6.1 SUBGERENCIA OPERATIVA REGISTRACIÓN DE RECURSOS

Descripción de Acciones

Registrar los recursos con y sin afectación específica mediante el sistema SIGAF, realizando un seguimiento de los mismos, cotejando los saldos de extractos bancarios y controlando los ingresos informados por la Administración Gubernamental de Ingresos Públicos.

Realizar las transferencias entre cuentas escriturales solicitadas por los distintos organismos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Ejecutar los procesos de transferencias entre cuentas del Ministerio de Salud, según Facturación y Cobranza de los Efectores Públicos S.E (FACOEP S.E-Ley Nº 5.622) y

cuentas del Plan Nacer.

Administrar el registro y controlar los cheques rechazados producidos en las distintas cuentas para su posterior recobro informando al organismo correspondiente.

Coordinar el registro en el Sistema SIGAF del Balance de Recaudación de expendurías, que remite el sector de fiscalización dependiente de la Gerencia Operativa de Planificación y Ejecución Financiera, correspondiente a recaudaciones de cajas propias de Tesorería de ingresos no tributarios y devoluciones de cajas chicas, haberes y fondos no invertidos.

Administrar el registro de los vencimientos e intereses de plazos fijos y Lebac y las colocaciones de Letras del Tesoro.

5.2.6.2 SUBGERENCIA OPERATIVA CONCILIACIONES BANCARIAS

Descripción de Acciones

Conciliar mediante el módulo de Conciliación Bancaria SIGAF, la Cuenta Única del Tesoro en forma diaria, verificando que los registros de ingresos, pagos y transferencias impacten en el Libro Banco, generando el registro de recursos y gastos correspondiente; y estableciendo en forma diaria, el saldo disponible y la situación financiera de la Cuenta Única del Tesoro.

Analizar los movimientos no conciliados en la Cuenta Única del Tesoro o parcialmente conciliados por el sistema.

Controlar el registro de cuentas en moneda extranjera y conciliar las diferencias de cambio originadas en pagos efectuados trabajando en forma conjunta con la Dirección General Crédito Público y la Dirección General Contaduría.

Conciliar las cuentas de recaudación de expendurías, según el medio de pago utilizado.

Conciliar las cuentas de programas especiales de carácter nacional e internacional, incluyendo organismos multilaterales de crédito, en coordinación con las áreas competentes.

5.2.7 GERENCIA OPERATIVA EGRESOS

Descripción de Acciones

Coordinar los pagos a proveedores, contratistas y otros entes del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en cumplimiento con las órdenes de pago emitidas.

Asesorar en los temas relacionados con los pagos efectuados.

Verificar los embargos y cesiones existentes sobre los proveedores y contratistas del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

5.2.7.1 SUBGERENCIA OPERATIVA PAGO A PROVEEDORES Y CONTRATISTAS

Descripción de Acciones

Realizar los pagos correspondientes a proveedores y contratistas del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Planificar y coordinar la respuesta a los vencimientos de órdenes de pago. Registrar y ejecutar los embargos ordenados sobre proveedores y contratistas del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

5.2.7.2 SUBGERENCIA OPERATIVA CONTRATOS Y ORGANISMOS DESCENTRALIZADOS

Descripción de Acciones

Realizar los pagos del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires ante los organismos fiscales y de seguridad social.

Entregar comprobantes de retenciones impositivas y otras deducciones.

Coordinar con la Dirección General Contaduría, la emisión de las órdenes de pago correspondientes a retenciones impositivas.

Confeccionar los cheques emitidos por la Dirección General.

5.3 DIRECCIÓN GENERAL CONTADURÍA

Descripción de Responsabilidades Primarias

Asegurar el registro contable de todos los hechos económicos con incidencia sobre el patrimonio del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Llevar adelante la contabilidad de la Administración Central, su registro y guarda de la documentación respaldatoria.

Analizar los pedidos de títulos públicos para la cancelación de créditos comprendidos dentro de la Ley 23.982 y examinar en las sentencias judiciales de la misma, el cumplimiento de los requisitos formales para su pago, de acuerdo a los Decretos 2140/PEN/91 y 120/MCBA/92.

Analizar e informar en las actuaciones referidas a reintegro de gastos.

Elaborar la información contable para la presentación anual de la Cuenta de Inversión ante la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y para la toma de decisiones.

Elaborar las normas contables de aplicación a la gestión de la ejecución del presupuesto del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, asesorando a las unidades de organizativas del Sector Público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Ejercer las competencias que la Ley N° 70 le otorga como Órgano Rector del Sistema de Contabilidad Gubernamental de la totalidad del Sector Público de la Ciudad.

Suscribir órdenes de pago, verificando el cumplimiento de los pasos previos que validen las acreencias incluidas en las mismas.

Validar la tramitación de los oficios y demás requerimientos judiciales que ingresen a la Dirección General.

Supervisar y suscribir la intervención sobre las Cesiones de Crédito presentadas por acreedores del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, atendiendo a la competencia asignada por Decreto N° 2302/2004.

5.3.1 DIRECCIÓN GENERAL ADJUNTA CONTADURÍA

Descripción de Responsabilidades Primarias

Asistir al Director General en el cumplimiento de las competencias asignadas y reemplazar al mismo en caso de ausencia.

Suscribir órdenes de pago, verificando el cumplimiento de los pasos previos que validen las acreencias incluidas en las mismas.

Supervisar el cumplimiento de los servicios de mayordomía, maestranza, portería, custodia nocturna, mantenimiento edilicio y servicios de choferes.

5.3.2 GERENCIA OPERATIVA CONTABILIDAD Y PRESUPUESTO

Descripción de Acciones

Entender en la elaboración de las normas contables para el sector público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, y poner en funcionamiento y mantener el sistema contable del mismo.

Entender en los aspectos vinculados con la confección anual de la cuenta de inversión para su presentación ante la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Entender en los aspectos contables que permitan valorar y exponer los hechos económicos que afecten o puedan llegar a afectar el patrimonio del sector público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Entender y coordinar la elaboración de la información financiera que permita conocer la gestión presupuestaria, de caja y patrimonial, así como los resultados operativos, económicos y financieros del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir en el reintegro de ingresos percibidos, retenciones indebidas y garantías constituidas cuando corresponda su devolución.

Intervenir en lo relativo a las respuestas brindadas a los organismos de control, así como en el seguimiento de las observaciones realizadas por los mismos.

Efectuar las regularizaciones de Recursos y Gastos Presupuestarios que resulten procedentes.

5.3.3 GERENCIA OPERATIVA COORDINACIÓN CONTABLE CON JURISDICCIONES Y ENTIDADES

Descripción de Acciones

Coordinar y entender en las acciones sobre integración contable de la información presupuestaria, financiera y patrimonial de las entidades del Poder Ejecutivo y los otros poderes de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Llevar los registros contables de los organismos descentralizados de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Supervisar las acciones que desarrollan las delegaciones contables en el Ente

Autárquico Teatro Colón y en el Complejo Teatral Ciudad de Buenos Aires, Centro Cultural General San Martín y Centros Culturales.

Dirigir y coordinar las tareas de las áreas vinculadas con las entregas y rendiciones de fondos, que, por todos los conceptos, establezca la normativa vigente, verificando el cumplimiento de las exigencias previstas en la misma.

Intervenir en las órdenes de pago derivadas de la totalidad de las entregas de fondos con cargo de rendir cuenta documentada de su inversión.

Coordinar la sistematización de la información que valide los registros contables primarios para la integración de la información patrimonial y la conformación del cuadro de compatibilización presupuestario-contable.

Elaborar la información necesaria para incorporar en la cuenta de inversión.

Brindar asesoramiento a las distintas jurisdicciones y entidades de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires con las que interactúe en los temas de su incumbencia.

5.3.3.1 SUBGERENCIA OPERATIVA DELEGACIÓN ENTE AUTÁRQUICO TEATRO COLÓN Y CENTROS CULTURALES

Descripción de Acciones

Intervenir en el registro de recursos específicos y de los gastos en concepto de bienes y servicios y contrataciones técnico-artísticas con cargo al presupuesto y cuentas especiales correspondientes al Ente Autárquico Teatro Colón, Complejo Teatral Ciudad de Buenos Aires, al Centro Cultural General San Martín, Centro Cultural Recoleta y demás Centros Culturales de la Ciudad de Buenos Aires.

Verificar la procedencia de los gastos a liquidar, conforme al Sistema Integrado de Gestión y Administración Financiera y las normas legales respectivas.

Intervenir en la liquidación y emisión de órdenes de pago de la totalidad de las facturas y partes de recepción definitiva de los gastos del Ente Autárquico Teatro Colón, Complejo Teatral Ciudad de Buenos Aires, del Centro Cultural General San Martín, Centro Cultural Recoleta y demás Centros Culturales de la Ciudad de Buenos Aires.

Intervenir en la liquidación y emisión de órdenes de pago de la totalidad de las entregas de fondos y en el control de las rendiciones correspondientes del Ente Autárquico Teatro Colón, Complejo Teatral Ciudad de Buenos Aires, del Centro Cultural General San Martín, Centro Cultural Recoleta y demás Centros Culturales de

la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Reunir y elevar a la Gerencia, la información que valide los registros contables primarios para la integración de la información patrimonial y la conformación del Cuadro de Compatibilización Presupuestario-Contable.

5.3.3.2 SUBGERENCIA OPERATIVA ASIGNACIÓN DE FONDOS

Descripción de Acciones

Intervenir en las entregas y rendiciones de fondos que por todos los conceptos establezca la normativa vigente, verificando el cumplimiento de las exigencias previstas en la misma.

Elaborar la información necesaria para incorporar en la Cuenta de Inversión.

Brindar asesoramiento a las áreas del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires en temas vinculados a la entrega y rendición de fondos.

5.3.4 GERENCIA OPERATIVA MODERNIZACIÓN DE LA GESTIÓN FINANCIERA

Descripción de Acciones

Participar en el mantenimiento y actualización del modelo administrativo conceptual del Sistema Integrado de Administración Financiera, en coordinación con la Dirección General Unidad Informática de Administración Financiera.

Evaluar el grado de aplicación de las normas, sistemas y procedimientos en el procesamiento informático y la coherencia de las salidas del sistema integrado de información financiera.

Intervenir en los pedidos que las de la Dirección General efectúen a la Dirección General Unidad Informática de Administración Financiera.

Analizar los distintos módulos del sistema en uso y proponer las adecuaciones que considere necesarias, previo relevamiento en los sectores involucrados o ante solicitud de los mismos, para velar por el estricto cumplimiento de la normativa vigente.

Participar en el desarrollo y/o definición de requerimientos de nuevos aplicativos o programas de computación en coordinación con las áreas competentes.

Proponer y participar de la definición del modelo de costos, y su asignación en relación

con la contabilidad presupuestaria y patrimonial.

Analizar y promover, en caso de corresponder, la autorización de los permisos de ingreso al Sistema Integrado de Administración Financiera (SIGAF), tanto a usuarios de la Dirección General como a aquellos que sin serlo requieran rol de órgano rector en atención al sector de pertenencia y grado de responsabilidad.

Analizar y autorizar el ingreso y modificación de beneficiarios de pago en el sistema y sus condiciones en materia tributaria.

Administrar información que valide los registros contables primarios para la integración de la información patrimonial y la conformación del cuadro de compatibilización presupuestario-contable.

5.3.5 GERENCIA OPERATIVA LIQUIDACIONES

Descripción de Acciones

Dirigir y coordinar las tareas de los grupos liquidadores que forman parte de la Dirección General.

Intervenir en las órdenes de pago derivadas de las facturas y certificados, en función de la naturaleza del gasto.

Verificar las órdenes de pago derivadas de las liquidaciones de los gastos bajo su órbita.

Intervenir en los procesos de verificación de altas, modificaciones y bajas de servicios básicos en forma conjunta con la Gerencia Operativa Gestión de Servicios Básicos, dependiente de la Dirección General Técnica Administrativa y Legal.

5.3.6 GERENCIA OPERATIVA COORDINACIÓN DE REPRESENTACIONES

Descripción de Acciones

Dirigir y coordinar las tareas de los grupos liquidadores que forman parte de la Dirección General.

Entender en las distintas acciones que desarrollan las Representaciones de la Dirección General ante las distintas Jurisdicciones del Poder Ejecutivo del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Asistir en los temas que las representaciones requieran de la Dirección General, actuando de nexo para allanar sus consultas y la obtención de información para la Dirección General.

Promover adecuaciones en la herramienta informática en uso ante la Gerencia Operativa Modernización de la Gestión Financiera.

Coordinar y entender en la integración contable de la información presupuestaria, financiera y patrimonial de las entidades que componen el Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Intervenir y suscribir en las órdenes de pago en caso de corresponder.

Sistematizar la información que valide los registros contables primarios para la integración de la información patrimonial y la conformación del cuadro de compatibilización presupuestario-contable.

Elaborar la información necesaria para incorporar en la Cuenta de Inversión.

5.3.6.1 SUBGERENCIA OPERATIVA REPRESENTACIÓN SECRETARÍA DE MEDIOS Y MINISTERIO DE ESPACIO PÚBLICO E HIGIENE URBANA

Descripción de Acciones

Intervenir en las órdenes de pago derivadas de las facturas y certificados, en función de la naturaleza del gasto.

Verificar la procedencia de los gastos a liquidar, conforme las normas legales respectivas.

Verificar las órdenes de pago derivadas de las liquidaciones de gastos.

Reunir y elevar a la Gerencia Operativa, la información que valide los registros contables primarios para la integración de la información patrimonial y la conformación del cuadro de compatibilización presupuestario-contable.

5.3.6.2 SUBGERENCIA OPERATIVA REPRESENTACIÓN MINISTERIO DE EDUCACIÓN

Descripción de Acciones

Intervenir en las órdenes de pago derivadas de las facturas y certificados, en función

de la naturaleza del gasto.

Verificar la procedencia de los gastos a liquidar, conforme las normas legales respectivas.

Verificar las órdenes de pago derivadas de las liquidaciones de gastos.

Reunir y elevar a la Gerencia Operativa, la información que valide los registros contables primarios para la integración de la información patrimonial y la conformación del cuadro de compatibilización presupuestario-contable.

5.3.6.3 SUBGERENCIA OPERATIVA REPRESENTACIÓN JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS

Descripción de Acciones

Intervenir en las órdenes de pago derivadas de las facturas y certificados, en función de la naturaleza del gasto.

Verificar la procedencia de los gastos a liquidar, conforme las normas legales respectivas.

Verificar las órdenes de pago derivadas de las liquidaciones de gastos.

Reunir y elevar a la Gerencia Operativa, la información que valide los registros contables primarios para la integración de la información patrimonial y la conformación del cuadro de compatibilización presupuestario-contable.

5.3.6.4 SUBGERENCIA OPERATIVA REPRESENTACIÓN MINISTERIO DE SALUD

Descripción de Acciones

Intervenir en las órdenes de pago derivadas de las facturas y certificados, en función de la naturaleza del gasto.

Verificar la procedencia de los gastos a liquidar, conforme las normas legales respectivas.

Verificar las órdenes de pago derivadas de las liquidaciones de gastos.

Reunir y elevar a la Gerencia Operativa, la información que valide los registros contables primarios para la integración de la información patrimonial y la conformación del cuadro de compatibilización presupuestario-contable.

5.4 DIRECCIÓN GENERAL OFICINA DE GESTIÓN PÚBLICA Y PRESUPUESTO (OGEPU)

Descripción de Responsabilidades Primarias

Ejercer las competencias que le confiere la Ley N° 70 como órgano rector de los

Sistemas de Gestión Pública y del Sistema Presupuestario del Sector Público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Participar en la formulación de los aspectos presupuestarios de la política financiera para el sector público que elabore el órgano coordinador de los Sistemas de Administración Financiera.

Formular y proponer al órgano coordinador de los Sistemas de Administración Financiera las pautas metodológicas para la elaboración de los presupuestos del sector público.

Analizar los anteproyectos de presupuestos de los organismos integrantes de la administración de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, proponiendo los ajustes que entienda convenientes.

Preparar el proyecto de Ley de Presupuesto del Sector Público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, coordinar los procesos relativos a la ejecución del presupuesto e intervenir en las modificaciones del mismo.

Dictar las normas técnicas y establecer los cronogramas para formulación, modificación y evaluación del Presupuesto General del Gobierno de la Ciudad y de los presupuestos de las Empresas y Sociedades del Estado.

Determinar las normas, metodologías y cronogramas para la programación de la ejecución presupuestaria en términos físicos y financieros, vinculando la información sobre dichas bases, como soporte para el control de la acción gubernamental.

Desarrollar indicadores de desempeño de los distintos programas que componen el sector público de la Ciudad.

Formular anualmente el Plan de Inversión Pública.

Planificar, dirigir, efectuar la coordinación y el control del funcionamiento del Sistema de Inversiones como órgano rector.

Coordinar las acciones a seguir para el planeamiento y gestión de la inversión pública

y controlar la formulación y evaluación de las iniciativas de inversión realizadas por las distintas jurisdicciones, en cuanto al cumplimiento de las metodologías, pautas y procedimientos establecidos.

5.4.1 GERENCIA OPERATIVA GESTIÓN DEL SISTEMA PRESUPUESTARIO

Descripción de Acciones

Concertar la formulación presupuestaria, interactuando con los sectores internos involucrados a los efectos de la consolidación y presentación ante el Poder Legislativo de los documentos previstos en la Ley N° 70.

Coordinar el proceso de identificación, administración y modificación, de los programas que conforman el Plan General de Acción de Gobierno, en el marco de la Ley de Presupuesto de la Administración del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Organizar y dirigir las acciones relacionadas con los sistemas de programación y reprogramación de la ejecución y las modificaciones del presupuesto.

Coordinar sectorialmente el proceso de seguimiento y monitoreo trimestral de la gestión integral, en coordinación con la Gerencia Operativa Políticas y Evaluación.

Concertar los aspectos atinentes al seguimiento y evaluación de la gestión y de los proyectos de inversión con la Gerencia Operativa Inversión Pública.

Concertar con la Gerencia Operativa Gestión de Ingresos y Desarrollo Presupuestario la definición de las Normas Anuales de Aplicación y Ejecución del Presupuesto, en lo referido a los niveles de aprobación de las modificaciones presupuestarias.

Establecer los lineamientos generales a seguir por las empresas y sociedades del Estado, para la presentación de sus presupuestos operativos y proyectos de inversión e intervenir en las modificaciones del presupuesto de las mismas.

Asistir a la Dirección General en el análisis y realización de ajustes a los ante proyectos de presupuestos de los organismos integrantes de la administración de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

5.4.1.1 SUBGERENCIA OPERATIVA GESTIÓN DEL GASTO

Descripción de Acciones

Coordinar sectorialmente las acciones relacionadas con los sistemas de programación y reprogramación de la ejecución presupuestaria.

Administrar el sistema de modificaciones del Plan General de Acción de Gobierno en el marco de la Ley de Presupuesto de la Administración del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires y del Presupuesto, efectuando el análisis de su procedencia y su impacto en la misma.

Administrar el registro del crédito presupuestario anual en función de las modificaciones crediticias aprobadas.

Administrar el sistema de compromisos futuros e intervenir en lo concerniente a gastos que incidan en más de un ejercicio.

Participar en el seguimiento de la ejecución física y financiera de los presupuestos de las jurisdicciones y entidades, conforme los plazos y metodologías vigentes, generando informes respecto del cumplimiento o desvío de los objetivos y metas fijados en el presupuesto.

Asesorar en la revisión y actualización de las estructuras programáticas de las jurisdicciones y entidades.

Asistir en las propuestas y realización de ajustes a los anteproyectos de presupuestos de los organismos integrantes de la administración de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

5.4.2 GERENCIA OPERATIVA POLÍTICAS Y EVALUACIÓN

Descripción de Acciones

Coordinar la aplicación de las políticas definidas para la formulación, ejecución y seguimiento del plan general de acción de gobierno, del Presupuesto y del Sistema de Inversiones Públicas.

Intervenir en la definición de las directrices relativas a las metas de producción y recursos financieros a ser programados para la formulación del proyecto de presupuesto.

Monitorear la evaluación de los resultados físicos y financieros de la ejecución de los programas y proyectos, con base en la información trimestral producida por las jurisdicciones y entidades.

Coordinar con la Gerencia Operativa Gestión del Sistema Presupuestario la elaboración de los informes trimestrales sobre la marcha de los programas y proyectos para su elevación a la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Coordinar la consolidación de la información anual sobre la evaluación de la ejecución presupuestaria, por cada jurisdicción y entidad, a ser enviada junto con la Cuenta de Inversión al conocimiento de la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Interactuar con la Gerencia Operativa Gestión de Ingresos y Desarrollo Presupuestario en el diseño de indicadores de desempeño de los programas que componen el sector público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Coordinar las acciones relacionadas con la ejecución y evolución del inciso 1 “Gastos en personal” y los créditos previstos en cada ejercicio, con la Dirección General Planificación y Control Operativo.

Concertar con la Subgerencia Operativa Normas y Desarrollo Presupuestario la actualización en materia de técnica presupuestaria y gestión pública, mediante acciones de capacitación continua, en coordinación con el Instituto Superior de la Carrera de la Jefatura de Gabinete de Ministros.

Coordinar el acceso a los aplicativos, permisos y perfiles de usuario del SIGAF con la Dirección General Unidad Informática de Administración Financiera y las gerencias operativas de la Dirección General.

5.4.2.1 SUBGERENCIA OPERATIVA SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN

Descripción de Acciones

Evaluar los resultados físicos y financieros de la ejecución de los programas y proyectos, con base en la información trimestral producida por las jurisdicciones y entidades, analizar los efectos producidos, interpretar las variaciones operadas y alertar sobre los desvíos mediante informe técnico, en coordinación con la Subgerencia Operativa Gestión del Gasto.

Monitorear la elaboración de los informes trimestrales sobre la marcha de los programas y proyectos para su elevación a la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Sistematizar, con base en los informes de cumplimiento producidos por los sectores de competentes de la Dirección General el informe final de la gestión integral a presentar

ante la Legislatura de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Ejecutar el análisis cualitativo y cuantitativo de los resultados de los programas, para verificar el cumplimiento de las metas propuestas.

Administrar el banco de programas incluidos en el plan general de acción de gobierno, en el marco de la Ley de Presupuesto de la Administración del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Desarrollar las metodologías y criterios de decisión a utilizar en la evaluación de los programas y proyectos del sector público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Analizar y elaborar series estadísticas presupuestarias y de estimaciones estadísticas plurianuales.

Intervenir en el diseño de indicadores de desempeño de los programas que componen el sector público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires de manera conjunta con la Subgerencia Operativa Normas y Desarrollo Presupuestario.

Desarrollar acciones de actualización en materia de técnica presupuestaria y gestión pública, mediante la capacitación continua de los empleados, en coordinación con la Subgerencia Operativa Normas y Desarrollo Presupuestario.

5.4.2.2 SUBGERENCIA OPERATIVA CONSOLIDACIÓN DE SISTEMAS

Descripción de Acciones

Desarrollar los sistemas de información que soportan los procesos de presupuesto y gestión pública.

Analizar los aspectos presupuestarios relacionados con la preparación y/o modificación de las plantas de cargos de las jurisdicciones y entidades y hacer el seguimiento de su evolución, con base en la evaluación de los costos en la modificación de la planta de personal y la aplicación de la política salarial.

Monitorear el análisis de la ejecución del inciso 1 "Gastos en personal" y de los créditos previstos en cada ejercicio, en coordinación con la Dirección General Planificación y Control Operativo.

Administrar el acceso de los usuarios a los aplicativos del SIGAF, a través de la habilitación de claves, su mantenimiento y actualización, en coordinación con la Dirección General Unidad Informática de Administración Financiera.

Supervisar las tareas de administración de usuarios y accesos lógicos y el desarrollo y mantenimiento de herramientas informáticas de gestión interna.

Coordinar los requerimientos informáticos de la Dirección General y el diseño y mantenimiento de los aplicativos de uso interno.

5.4.3 GERENCIA OPERATIVA GESTIÓN DE INGRESOS Y DESARROLLO PRESUPUESTARIO

Descripción de Acciones

Coordinar la formulación y seguimiento del cálculo de recursos, analizar las modificaciones de recursos y financiamiento y emitir informe técnico al respecto.

Intervenir en la programación financiera del Tesoro de la Ciudad de Buenos Aires, monitoreando los ingresos a corto y mediano plazo, en coordinación la Dirección General Tesorería.

Coordinar y supervisar la redacción de la Ley de Presupuesto.

Coordinar el proceso de elaboración de normas de ejecución, aplicación y modificación del presupuesto del ejercicio.

Proponer a la Dirección General las normas técnicas para la elaboración, seguimiento y evaluación de los presupuestos de la administración centralizada y descentralizada.

Supervisar el mantenimiento y actualización del sistema de clasificaciones presupuestarias.

Coordinar con las instancias correspondientes la elaboración de informes o consultas que requieran los órganos de control, los otros poderes, los órganos jurisdiccionales, mediante oficios judiciales, y los ciudadanos en el marco de la Ley N° 104, en coordinación con las áreas competentes.

Interactuar en el diseño y actualización de indicadores de desempeño de los programas que componen el sector público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en coordinación con la Gerencia Operativa Políticas y Evaluación.

Monitorear la sanción y promulgación de leyes con impacto presupuestario, elaborando informes para la Dirección General.

5.4.3.1 SUBGERENCIA OPERATIVA NORMAS Y DESARROLLO PRESUPUESTARIO

Descripción de Acciones

Administrar y mantener actualizadas las clasificaciones de gastos y recursos.

Asistir en la elaboración de las normas anuales de ejecución, aplicación y modificación del presupuesto.

Gestionar los informes y las consultas que requieran los órganos de control, y las solicitudes de información que tramiten a través de oficios judiciales o en el marco de la Ley N° 104.

Administrar y mantener actualizados los manuales internos de organización y procedimientos.

Generar y actualizar los manuales para la formulación, programación, ejecución, seguimiento y evaluación del Presupuesto y el Plan de Inversiones Públicas, en el ámbito del sector público de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Coordinar con la Subgerencia Operativa Seguimiento y Evaluación, el diseño, supervisión y actualización de una base de indicadores de desempeño de los programas.

Proponer y elaborar los contenidos de información técnica a publicarse en la página web del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, en coordinación con las áreas competentes.

Planificar, promover y realizar trabajos de investigación referidos a la temática de la administración financiera.

5.4.4 GERENCIA OPERATIVA INVERSIÓN PÚBLICA

Descripción de Acciones

Coordinar las acciones para el planeamiento y gestión de la inversión pública, concertar la proyección anual del Plan de Inversiones Públicas y efectuar su seguimiento e intervenir en sus modificaciones.

Coordinar las acciones para el planeamiento y gestión de la inversión pública.

Establecer los principios, normas, metodologías y cronogramas para la programación,

formulación y seguimiento de la ejecución de los proyectos y obras.

Controlar la formulación y evaluación de las iniciativas de inversión realizadas por las jurisdicciones, en cuanto al cumplimiento de las metodologías, pautas y procedimientos establecidos.

Efectuar el control presupuestario de los proyectos de inversión.

5.4.4.1 SUBGERENCIA OPERATIVA GESTIÓN DE PROYECTOS

Descripción de Acciones

Administrar el banco de proyectos de inversión.

Analizar y supervisar la distribución territorial de los proyectos de inversión para facilitar el análisis de coherencia integral de la inversión pública.

Colaborar en la definición de prioridades presupuestarias y promover que la planeación de la inversión pública se vincule con los objetivos y prioridades que emanen del Programa de Acción de Gobierno, en el marco de la Ley de Presupuesto de la Administración del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Proponer los nuevos proyectos plurianuales de inversión, en base a la política prevista en el Plan de Acción de Gobierno en el marco de la Ley de Presupuesto de la Administración del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

5.4.5 GERENCIA OPERATIVA PLAN DE MEJORA DEL GASTO

Descripción de Acciones

Analizar los tipos de gasto y la operatividad del presupuesto para optimizar los recursos financieros del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Implementar métricas cuantitativas y cualitativas en el análisis del gasto público, coordinando su aplicación con las distintas áreas de Gobierno.

Relevar información respecto al gasto corriente de las reparticiones del Gobierno de la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

Realizar el seguimiento y control de los procesos de gasto y asesorar a la Subsecretaría de Hacienda en la implementación de estrategias para su reducción.

Implementar metodologías y procesos de gasto, definidos previamente por la

Subgerencia Operativa Gestión del Gasto.

Proponer, según lo establece la Ley N°70, variables microeconómicas para el cálculo del ahorro, y la evaluación de las mismas.



GOBIERNO DE LA CIUDAD DE BUENOS AIRES
"2021 - Año del Bicentenario de la Universidad de Buenos Aires"

Hoja Adicional de Firmas
Anexo

Número:

Buenos Aires,

Referencia: EX-2021-03022494-GCABA-DGDSCIV

El documento fue importado por el sistema GEDO con un total de 89 pagina/s.