



G O B I E R N O D E L A C I U D A D D E B U E N O S A I R E S
"2021 - Año del Bicentenario de la Universidad de Buenos Aires"

Anexo

Número:

Buenos Aires,

Referencia: Anexo I - Contenidos del Curso de Habilidades para la Empleabilidad

ANEXO I

Contenidos mínimos de los cursos de Capacitación en el marco del Programa de Habilidades para la Empleabilidad.

1. OBJETIVO GENERAL

Los cursos de capacitación a dictarse en el marco del “**Programa Habilidades para la Empleabilidad**” creado por la Resolución N° 89-GCABA-MDEPGC/21 tienen como objetivo brindar una formación integral a los participantes sobre la base de desarrollar y potenciar sus habilidades socioemocionales y competencias digitales, con el propósito de incorporarse al mercado de trabajo o reconfigurar sus perfiles laborales y/o profesionales.

2. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Respecto a sus objetivos específicos, se propicia:

- Desarrollar instancias y procesos que aseguren que los participantes puedan adquirir habilidades y conocimientos fundamentales, requeridos para el mundo del trabajo.
- Mejorar el desempeño de los participantes en relación con las tareas, dinámicas y responsabilidades a llevar adelante en un futuro empleo.
- Aportar herramientas que faciliten el trabajo remoto, la alfabetización digital y el conocimiento de las redes sociales, para el empleo o en el proceso de búsquedas laborales.
- Informar acerca de los principales derechos y obligaciones de los trabajadores en general y especificando cuestiones relativas a grupos de mujeres, migrantes, jóvenes, desde una perspectiva intercultural.
- Promover la continuidad de su formación en habilidades y competencias laborales.
- Incorporar la perspectiva de género y su vinculación con el empoderamiento económico de las mujeres y los nuevos desafíos que presenta el escenario actual del mundo del trabajo.

3. CONTENIDOS

Los contenidos mínimos de los cursos de capacitación en el marco del “Programa Habilidades para la Empleabilidad” que dictará el Gobierno de la Ciudad de Buenos Aires, serán:

MÓDULO 1. Inmersión en el mundo del trabajo

Este módulo introduce la problemática de cómo la cultura y la transformación digital modifican nuestras maneras de desempeñarnos de manera laboral y profesionalmente. Plantea dos objetivos centrales: que los beneficiarios puedan reconocer el valor que posee hoy la cultura digital en el mundo laboral y que desarrollen habilidades para fortalecer sus perfiles laborales.

Contenidos: Cultura digital, Transformación digital, Visión, misión y valores personales, Habilidades para el mundo del trabajo: Autoevaluación de habilidades, Análisis profesional y personal FODA, Objetivos SMART.

Horas Totales: 10hs

MÓDULO 2.1. Herramientas para la búsqueda de empleo

En esta primera parte del módulo 2 se abordan algunas de las habilidades laborales que son requeridas en el mundo del trabajo, profundizando en aquellos recursos que son fundamentales conocer y poner en práctica para la inserción laboral. Sus dos objetivos principales: que los participantes puedan adquirir herramientas y recursos para la inserción laboral y/o continuidad laboral; y que puedan aplicar diversas estrategias para la búsqueda de empleo.

Contenidos: Perfil laboral, Claves para la confección efectiva de un CV, Herramientas para la búsqueda de empleo: redes sociales y sitios web, Recomendaciones para la entrevista laboral.

Horas Totales: 10hs

MÓDULO 2.2. Habilidades socio-emocionales y digitales

En esta segunda parte del módulo 2 se busca identificar y trabajar sobre las habilidades y herramientas socio-emocionales y digitales necesarias para fortalecer el desarrollo laboral / profesional de los participantes.

Contenidos: **1. Habilidades socio-emocionales:** 1.1 Liderazgo; 1.2 Comunicación efectiva; 1.3 Creatividad; 1.4 Adaptabilidad y flexibilidad; 1.5 Trabajo en equipo. **2. Herramientas y habilidades digitales:** 2.1 Organización de tareas y tiempos; 2.2 Comunicación de las organizaciones; 2.3 Colaboración y cooperación.

Horas Totales: 10hs

MÓDULO 3. Derechos, obligaciones y buenas prácticas en el mundo del trabajo

El objetivo de este módulo es que los participantes se familiaricen con las instituciones del mercado de trabajo, las formas contractuales y los derechos y obligaciones que éstas generan. Asimismo, se pretende generar conciencia sobre las buenas prácticas de salud, higiene y seguridad en el ámbito laboral, así como concientizar sobre las distintas violencias de género en el ámbito laboral, dándose a conocer las herramientas que tiene la CABA para actuar ante estas situaciones.

Contenidos: 1. Ley de contrato de trabajo; 2. Derecho individual y colectivo; 3. Seguridad social y previsional; 4. Régimen de aseguradoras de riesgos de trabajo; 5. Convenio colectivos de trabajo; 6. Negociaciones salariales; 7. Licencias; 8. Responsabilidad del trabajador; 9. Mecanismos de resolución de conflictos; 10. *Mobbing*; 11. Violencias en el ámbito laboral. Enfoque de género; 12. Tipos de violencia. Herramientas GCABA.

Horas Totales: 10hs

MÓDULO 4. Propuestas para el empleo y la formación

Este módulo tiene el objetivo de introducir a los participantes en la oferta de propuestas laborales, formativas y de autoempleo que ofrece el GCABA luego de su paso por los módulos previos del curso.

Contenidos: Presentación de ofertas laborales y formativas: Oferta formativa del Ministerio de Desarrollo Económico y Producción; Oferta de la Agencia de Aprendizaje a lo Largo de la Vida; Oferta de intermediación laboral de la ciudad; Prácticas formativas en el entorno de trabajo

Horas Totales: 8hs

MÓDULO 5. Herramientas para la inserción laboral de los migrantes

Este módulo apunta a conocer la composición de la población migrante en la ciudad, sus características y las políticas públicas llevadas adelante por el GCBA para brindar acceso a servicios básicos, conocer acerca de sus derechos, obligaciones, la problemática en torno a la adquisición de su residencia y trámites migratorios. Todo ello relacionado a las posibilidades y procesos para ingresar al mercado laboral, así como los desafíos aún pendientes de resolver frente a la falta de una perspectiva intercultural en los ámbitos en que ellos se desenvuelven.

Contenidos: Migraciones y desarrollo económico; Composición de población migrante en la Ciudad; Desafíos para su inclusión en el mercado laboral; Deberes y derechos; Programas y acciones del GCBA.

Horas Totales: 4hs

MÓDULO 6. Autonomía Económica De La Mujer

Este módulo ofrece un espacio de capacitación y concientización sobre la perspectiva de género, su vinculación con el empoderamiento económico de las mujeres y su impacto en el desarrollo de su autonomía. Desarrolla una oferta de contenidos que busca promover la profesionalización de las mujeres, la búsqueda de nuevas oportunidades, además de brindar información y herramientas sobre mecanismos de cuidado y violencias de género.

Contenidos:

Eje 1. Desigualdades y violencias de género: Desigualdades de género: brechas y vulnerabilidades; Tipos de violencia: física, psicológica, sexual, económica/patrimonial, simbólica, política, institucional, laboral, doméstica, obstétrica, mediática, en el espacio público; Violencias en el ámbito laboral; Plan de acción con línea 144 y APP CABA.

Eje 2. Autonomía financiera de la mujer: Mujer y dinero; Autonomía vs. Independencia financiera; Cash-flow (flujo de caja); Presupuesto; Necesidad vs. Deseo; Consumo consciente y ahorro inteligente.

Eje 3. Corresponsabilidades del cuidado: Tareas de cuidado: definiciones, contexto, brechas; Roles de género y cuidados compartidos: recursos para equilibrar la carga en el hogar, mapa de cuidados de la ciudad; Conciliación de la vida familiar y laboral.

Horas Totales: 9hs